

# Procès-verbal de l'AGA du CanSFE

**Mercredi 27 novembre 2019**

**8 h 30 – 9 h 30**

**Centre de conférences et d'événements d'Ottawa; Zoom**

**Bienvenue et introductions (Margaret Biggs, vice-présidente)**

- **L'assemblée est ouverte à 8 h 32**
- Reconnaissance de la terre et du territoire
- Établissement du quorum; les bulletins de vote des absents sont permis cette année
- Les non-membres sont invités à être présents; la bienvenue est souhaitée à ceux et celles qui sont présents virtuellement

<b>Point à l'ordre du jour</b>	<b>Adoption de l'ordre du jour</b>
Éléments clés :	L'ordre du jour a été distribué 3 semaines avant la réunion aux représentants et représentantes avec droit de vote
Proposé par :	Farah Shroff, MIHCan
Appuyé par :	Terry Chemij, Vision Mondiale
Approbation :	Approuvé

<b>Point à l'ordre du jour</b>	<b>Approbation du procès-verbal de l'AGA 2018</b>
Éléments clés :	En même temps que l'ordre du jour d'aujourd'hui, le procès-verbal de l'AGA 2018 a été distribué pour qu'il soit passé en revue.
Proposé par :	Terry Chemij, Vision Mondiale
Appuyé par :	Fawad Akbari, Fondation Aga Khan Canada
Approbation :	Approuvé

<b>Point à l'ordre du jour</b>	<b>Rapport du conseil d'administration et des membres (Margaret Biggs, Université Queens)</b>
Éléments clés :	<ul style="list-style-type: none"> <li>● La croissance est le thème du rapport annuel de cette année et concorde avec ce que nous avons observé dans notre secteur.</li> <li>● Rapport des membres et des partenaires             <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Chris Armstrong, Plan International Canada : a partagé une histoire tirée de la Conférence internationale sur la population et le développement, se souvenant de la naissance du CanSFE. Margaret Biggs présidait une discussion sur la création d'un réseau. Les valeurs du partenariat tiennent-elles encore? (1) Créer une plateforme pour avoir une voix commune et amplifier cette voix collectivement. (2) Augmenter la collaboration entre les membres. Les amener à travailler ensemble. (3) Soutenir des collaborations de recherche par le biais d'initiatives telles que la collecte de données sur les adolescents, laquelle est possible avec</li> </ul> </li> </ul>

	<p>le soutien du CanSFE. (4) Augmenter l'efficacité de l'apprentissage et du partage collectifs.</p> <p>b. Jen Foulds, d'AMREF Health Africa au Canada : Avec le GTEPP, nous travaillons ensemble peu importe la taille de l'organisation et nous sensibilisons le peuple canadien. Nous avons 15 membres. Les sondages d'opinion publique que nous faisons sont très importants, particulièrement pour les petites organisations. 76 % des répondants des sondages sont d'accord pour dire que nous avons le devoir de soutenir la santé et les droits des personnes les plus marginalisées de la planète. La campagne Canada en tête a atteint plus de 1,3 million de Canadiens. Merci au personnel du CanSFE et merci aux membres du GTEPP, anciens et actuels.</p> <p>c. Taryn Russell, RÉSULTATS Canada : Le GTPMPP se réunit pour prendre de meilleures décisions politiques. La dernière année a été très importante – trouver la bonne stratégie, avec qui nous devons entrer en contact, comment amener les politiciens à se mobiliser dans l'ensemble de l'éventail politique. Nous avons eu beaucoup de succès, mais cela ne veut pas dire que notre travail est terminé. Comment amener le même gouvernement, mais avec de nouveaux décideurs, à s'enthousiasmer pour la santé des femmes et des enfants? Nous voulons faire un important travail de responsabilisation. Nous sommes ici pour offrir du soutien (p. ex., webinaire sur les élections) et pour travailler avec d'autres groupes de travail pour transmettre des données et des données probantes en informations stratégiques et acceptables.</p> <p>d. Rebecca Brodmann, HealthBridge : Nous faisons partie de la Collaboration canadienne pour la santé mondiale. Pour nous, cela représente une plus-value de bien des façons. La flexibilité est importante et nous permet de travailler en collaboration. Nous sommes reconnaissants d'avoir l'occasion de nous réunir avec d'autres partenaires de la collaboration et de développer davantage nos partenariats pour renforcer notre capacité et nous pencher à des défis uniques.</p> <p>e. Jenn Donville, conseillère indépendante : Le GTÉG est un espace sécuritaire pour explorer les approches sexotransformatrices. Notre travail s'appuie sur une évaluation des besoins et nous concevons actuellement une formation pertinente pour l'ensemble du secteur. Nous voulons augmenter la participation et stimuler la conversation en ce qui a trait aux questions suivantes : qu'est-ce qu'une approche féministe dans les programmes et qu'est-ce que cela signifie concrètement? Il y a beaucoup à explorer. Le CanSFE nous offre cet espace. Sans cela, nous serions dans le néant, à chercher quelqu'un à qui parler.</p>
--	---

<b>Point à l'ordre du jour</b>	<b>Rapport de la directrice générale (Helen Scott et Julia Anderson)</b>
--------------------------------	--

Éléments clés :	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Le CanSFE est un modèle de leadership. Merci à Julia pour son travail à titre de directrice général par intérim cette dernière année.</li> <li>● Commentaires de Julia : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Elle compare le CanSFE au processus d'un public qui regarde une pièce de théâtre. Suspendre l'incrédulité pour se permettre d'être captivé. C'est ce que les membres ont fait en cette dernière année. Tout le monde s'est joint à l'aventure et a suspendu l'incrédulité et le cynisme. Qu'ils fassent partie des acteurs ou du public, ils ont eu confiance en la pièce que nous tentons de monter.</li> </ul> </li> <li>● Helen <ul style="list-style-type: none"> <li>○ En se remémorant le passé, les membres se disent que nous faisons bel et bien ce que nous voulions faire à l'époque. Si vous abordez les défis, vous pouvez avoir de meilleurs résultats, échanger des connaissances, communiquer un véritable savoir aux parties prenantes. Notre théorie du changement est latérale et verticale. Nous vous avons prouvé que cela fonctionne. Notre vision est de vouloir connecter, collaborer et communiquer.</li> <li>○ La Mobilisation canadienne Women Deliver 2019 a attiré de nombreuses personnes, représentant plus de 340 organisations mobilisatrices.</li> <li>○ La collaboration est cruciale et nous sommes fiers du partenariat unique qui se crée. Nous observons déjà d'excellents résultats avec les Collaborations. Ces résultats seront très précieux pour le secteur et pour AMC.</li> <li>○ Dans la dernière année, nous avons constaté un succès quant à la mobilisation du public et le plan d'action Prospérer. Nous avons durement travaillé pour combler le fossé entre la SDSR et la SMNE, mettant de l'avant une approche axée sur le cycle de la vie.</li> <li>○ J'aimerais remercier l'équipe du CanSFE, le conseil d'administration, Affaires mondiales Canada, les membres des groupes de travail et les membres.</li> <li>○ Le nouveau plan stratégique sera lancé en 2020. Il est en cours de processus. Restez à l'affût!</li> </ul> </li> </ul>
-----------------	---

<b>Point à l'ordre du jour</b>	<b>Rapport du comité des finances (Dorothy Shaw, trésorière)</b>
Éléments clés :	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Le CanSFE a diversifié son financement et augmenté son effectif.</li> <li>● Cette année, la vérification comptable de l'organisation est favorable.</li> <li>● Révision des états financiers vérifiés : nous avons doublé nos affaires dans la dernière année en raison des Collaborations et de la Mobilisation canadienne Women Deliver 2019.</li> <li>● À la page 8, vous noterez que le CanSFE est toujours économiquement dépendant d'Affaires mondiales Canada.</li> </ul>
Point à l'ordre du jour	Nomination d'un expert-comptable public de BDO pour l'exercice 2019-2020.
Proposé par :	Dorothy Shaw, trésorière, BC Women's Hospital and Health Centre

Appuyé par :	Janet Hatchet-Roberts, Centre collaborateur de l’OMS, évaluation de la technologie de la transmission du savoir pour l’équité en santé
Approbation :	Approuvé

<b>Point à l’ordre du jour</b>	<b>Élection de nouveaux administrateurs et de nouvelles administratrices (Tonia Occhionero, Association canadienne des sages-femmes (ACSF))</b>
Éléments clés :	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Les membres du comité gouvernemental ont approuvé les révisions des politiques de RH, appuyé la transition à la direction et soutenu la directrice générale par intérim.</li> <li>● Retraite de planification stratégique.</li> <li>● Révision de liste d’administratrices et d’administrateurs recommandés : chaque année, nous faisons un appel de candidatures. Analyse des lacunes. Révision des critères. Réalisation d’entrevues avec les candidat.e.s. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Candidat.e.s : Onome Ako, AMREF Health Africa au Canada; Tim Evans, Université McGill; Danny Glenwright, Action contre la faim Canada.</li> <li>○ Réélue : Sian Fitzgerald, Fondation HealthBridge du Canada.</li> </ul> </li> </ul>
Proposé par :	Farah Shroff, MIHCanada
Appuyé par :	Terry Chemij, Vision Mondiale
Approbation :	Approuvé

<b>Point à l’ordre du jour</b>	<b>Autres points</b>
Éléments clés :	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Dorothy Shaw, administratrice et trésorière a terminé son mandat au sein du conseil du CanSFE. Helen l’a remerciée pour son énergie et a partagé l’histoire derrière le signet de Shangri-la.</li> <li>● Dorothy a souligné qu’il est important de se souvenir de nos racines. De grands efforts d’équipe ont été nécessaires pour se rendre là où nous sommes aujourd’hui. Elle a parlé des défis auxquels le secteur fait actuellement face pour s’assurer que le soutien soit continu, que l’attention soit portée vers la santé des femmes et des enfants et que les structures de financement soutiennent la réalisation de leur travail. Elle a également souligné que le CanSFE est unique au Canada et unique dans le monde.</li> </ul>
Point à l’ordre du jour	Motion pour ajourner la réunion
Proposé par :	Terry Chemij, Vision Mondiale
Appuyé par :	Jen Foulds, Amref Health Africa
Approbation :	Approuvé