**Right To Play**

Terms of Reference

*La version française des termes de référence suit ci-dessous*

**Conducting a Conflict Sensitive Gender Assessment for Mopti and Gao Regions, Mali**

|  |  |
| --- | --- |
| Type of Contract: | Independent Consultancy (Individual or Firm) |
| Department: | Global Program Development Unit |
| Language: | French mandatory, English is strongly desired |
| Closing Date: | December 2 2022 |
| Estimated Start Date: | January 2 2023 |
| Location: | Flexible (Remoted Desk Based), with travel in Mali |

1. BACKGROUND

*Right To Play is a global organisation that protects, educates and empowers children to rise above adversity using play. By harnessing play, one of the most powerful and fundamental forces in a child’s life, we helped 2.3 million children last year to stay in school and out of work, to prevent life-threatening diseases like HIV and malaria and to stay safe from exploitation and abuse. We are the only global development organization focused exclusively on using play to transform the lives of children and youth impacted by poverty, war, disease and inequality.*

*Established in 2000, Right To Play reaches children through experiential programming in 15 countries in Africa, Asia, the Middle East, and North America. These programs are supported by our headquarters in Toronto, Canada; London, UK and eight national offices across Europe (Germany, The Netherlands, Norway, Sweden, Switzerland, UK) and North America (Canada, US).*

**EMPOWER** is a 4.5-year project in Mali funded by Global Affairs Canada (GAC). Implemented in the regions of Mopti and Gao through local women-led and Internally Displaced Persons (IDP) led organizations, EMPOWER is a gender responsive and inclusive project that will leverage adaptive management approaches to operate effectively within Mali’s fragile environment. The project’s ultimate outcome is improved literacy and life skills for host and internally displaced children ages 6-12, especially girls and children living with disabilities (CLWDs). To advance its ultimate outcome, the project will achieve the following intermediate outcomes:

1. Improved performance of local IDP and women-led organizations working on gender responsive education.
2. Increased access to gender responsive and inclusive quality education for host and internally displaced children, particularly girls and CLWDs
3. Enhanced collective action of local IDP and women-led organizations to advance the right to gender responsive quality education for host and internally displaced children, particularly girls and CLWDs.
4. OVERALL OBJECTIVE OF THE CONSULTANCY

The aim of the assignment is to undertake a conflict sensitive gender assessment in Mopti and Gao regions, Mali with a focus on issues and dynamics relevant to the education sector and advancing learning and life skills outcomes for all children, particularly the most vulnerable.

The specific objectives are as follows:

* 1. Identify and analyze the interplay between key conflict drivers, gender norms and wider inequalities in Mopti and Gao regions and unpack how these impact a) the supply of and demand for education in Mali, specifically in these regions and, b) the character of civil society in Mali, especially in these regions and with a focus on IDP led and women-led organizations, and the subsequent support needs therein. This includes identifying information about the different needs, capacities, participation and coping strategies of men, women, girls and boys among the communities in Mopti and Gao. A Gender-based Analysis Plus (GBA+) approach must be applied.
  2. Analyse how the conflict and broader political dynamics (elections etc.) have evolved in the project locations, exploring which norms and factors across the socio-ecological model (individual, relationship, community, society) could escalate conflict and threaten education provision and gender equality, and which could promote peace, access to quality inclusive education, and gender equality.
  3. Identify key program priorities and potential opportunities for EMPOWER to add greater value in terms of gender and social inclusion for enhanced educational access and learning outcomes, gender transformative programming and women’s, girls’ and other key marginalised groups’ participation in decision making and project governance. This includes identifying synergies with other stakeholders’ priorities and actions in these areas.

1. METHODOLOGY
   1. The ToR requires the assessment and analysis be conducted in a participatory manner as much as possible. The methodology is expected to leverage existing secondary data and literature alongside prioritised priority data as needed including focus group discussions and key informant interviews. An intersectional/GBA+ lens must be applied. Children’s voices must be heard with equal consideration to adults, and equally between sub-groups of children such as boys, girls, those with disabilities and non-disabled children, those from different ethnic/religious/cultural backgrounds, and those living in IDP sites and in host communities.
   2. The consultant is requested to propose their own methodology and/or approach for how they will complete all the key outputs with Right To Play.  This includes key research questions, sampling, analysis approach and validation.
   3. The consultant will be responsible for developing an analysis framework leveraging existing best practice in the sector; developing all data collection tools; recruitment and management of any required enumerators, facilitators, translators and/or transcribers; and all final analysis, validation and reporting.
   4. All draft deliverables shall be produced in French. All final deliverables shall be produced in English and French and should be simple in expression (jargon free). The consultant will submit an electronic version of the final report and all annexes by the agreed deadline. The final reports and annexes will be fully formatted and copy edited with all tables and graphics required included. Annexes are expected to include all tools and raw data/transcripts.
   5. Right To Play will be responsible for providing guidance throughout the assignment to ensure alignment with Right To Play’s priorities and approaches. The consultant/firm will keep the organisation up to date throughout the project delivery and agree on changes to the methodology where appropriate.
2. ANTICIPATED ACTIVITIES
   1. Develop a detailed inception report with a work plan, outlining the methodology and timeframe for each milestone. This includes but is not limited to:
      1. Work Plan and Schedule of Activities
      2. Description of sampling approach
      3. Detailed description of how to collect, analyse, triangulate and summarise findings, including all data collection tools
      4. Detailed quality assurance, safeguarding and risk management protocols. This should include explaining how stakeholders will be primed for the activity to ensure quality data is obtained, bias is reduced, and staff and participants remain safe (from conflict-related or patriarchal backlash), both during the exercise and during subsequent programming thereafter
      5. Outline for final report structure
   2. Participate in regular meetings with Right To Play on the study plan/methodology/timeframe, discussing results and findings and agreed recommendations and follow-up actions. (Given the context, flexibility and adaptability will be key.)
   3. Manage data collection process, including recruitment of any data collectors/facilitators, note takers and translators, providing training and support, supervision of data collection and storage. This includes ensuring the credibility of data collected by facilitators.
   4. Compile a comprehensive first draft of the analysis report in French and revise the report based on feedback from Right to Play.
   5. Conduct a validation workshop with EMPOWER implementing partners, including producing a summary presentation of findings.
   6. Timely submission of the final report package in French and English to Right To Play, including:
      1. Final Analysis Report in French and English
      2. All data collections tools, coding framework and raw data/transcripts (French only)
      3. Validation Workshop Report, including Presentation Materials
3. DELIVERABLES

The consultant will submit the following deliverables:

* 1. Draft Inception Design or plan, including all data collection tools.
  2. Final Inception Report
  3. Draft Analysis Report
  4. Workshop Materials, including summary presentation.
  5. Final Analysis Report with all required annexes.

*All materials and deliverables developed for this consultancy will be the intellectual property of Right To Play.*

1. TIME FRAME

The consultant is expected to start as soon as possible following the completion of recruitment, with an anticipated start date of January 2, 2023. The contract duration is projected for three (3) months.

1. REPORTING LINE AND LOGISTICS
   1. The consultant shall work under the supervision of the RTP Global Technical Lead – Health and Gender Equality.
   2. Members of the RTP Mali Country Office team and Global Program Development team  will have an advisory role in reviewing all deliverables.
   3. The consultant(s) and the relevant RTP team will meet as per agreed timings at various stages of the project.
2. SKILLS AND EXPERIENCE

Required experience of the applicant (individual or institution) include:

* Master’s degree or equivalent in a specialization related to gender and conflict studies, development studies or social sciences.
* A proven track record and experience in leading gender and conflict analysis or related assignments.
* Previous experience in emergency and humanitarian contexts, with experience in Mali preferred.
* Experience in qualitative and participatory data collection methods and workshop facilitation.

Required competencies of the consultant are:

* Good knowledge of gender analysis in conflict area, especially
* Demonstrated ability to integrate an intersectional/gender-based analysis plus approach.
* Good knowledge and proven experience in research design, implementation and data analysis, including study design and delivery in conflict settings.
* Sound knowledge of the context in Mali and the geographic and sector scope of the study.
* Excellent French language and writing skills. Fluency in English and French is an added advantage.
* High level of inter-personal and cross-cultural skills.
* Excellent planning, organization and time management skills.

1. HOW TO APPLY

Interested applicants are requested to submit:

* Proposal (both technical and financial) including current CV(s). The financial proposal should include all personnel, travel and translation costs.
* Sample of work that is relevant to the consultancy, completed within the last 3 years (to be treated as confidential and only used for the purposes of quality assurance).
* Two references, including one from your last client/employer.

1. APPLICATION PROCEDURE

* Please submit your application electronically to rpell@righttoplay.com. Any questions can also be directed to this e-mail.
* The closing date applications is 2 December 2022, midnight EST with an estimated start date of 2 January 2023.
* The shortlisted 3-4 candidates may be invited to submit modifications.
* We are committed to ensuring diversity and gender equality within our organization. All underrepresented qualified groups are highly recommended to apply.

1. CONFIDENTIALITY OF INFORMATION
   1. All documents and data collected will be treated as confidential and used solely to facilitate analysis.
   2. Where necessary, the respondents will not be quoted in the reports without their permission.
   3. All those contracted by Right To Play must agree to sign and abide by all relevant RTP policies including the Child Protection Policy and Code of Conduct as well as property rights policies.

**Right To Play**

Termes de référence

**Réalisation d'une analyse de genre sensible aux conflits pour les régions de Mopti et Gao, au Mali**

|  |  |
| --- | --- |
| Type de contrat : | Consultants indépendants (particuliers ou entreprises) |
| Département : | Unité de développement du programme mondial |
| Langue : | Français obligatoire, anglais fortement souhaité |
| Date de clôture : | 2 decembre 2022 |
| Date de début estimée : | 2 janvier 2023 |
| Lieu : | Flexible (basé sur un bureau à distance), avec des déplacements au Mali. |

1. CONTEXTE

*Right To Play est une organisation mondiale qui protège, éduque et donne aux enfants les moyens de surmonter l'adversité grâce au jeu. En exploitant le jeu, l'une des forces les plus puissantes et les plus fondamentales dans la vie d'un enfant, nous avons aidé l'année dernière 2,3 millions d'enfants à rester à l'école et à ne pas travailler, à prévenir les maladies mortelles comme le VIH et le paludisme et à rester à l'abri de l'exploitation et des abus. Nous sommes la seule organisation mondiale de développement qui se concentre exclusivement sur l'utilisation du jeu pour transformer la vie des enfants et des jeunes touchés par la pauvreté, la guerre, la maladie et l'inégalité.*

*Fondé en 2000, Right To Play impacte positivement les enfants par le biais de programmes expérientiels dans 15 pays d'Afrique, d'Asie, du Moyen-Orient et d'Amérique du Nord. Ces programmes sont soutenus par notre siège social à Toronto, au Canada, et à Londres, au Royaume-Uni, ainsi que par huit bureaux nationaux en Europe (Allemagne, Pays-Bas, Norvège, Suède, Suisse, Royaume-Uni) et en Amérique du Nord (Canada, États-Unis).*

**EMPOWER** est un projet de quatre ans et demi au Mali financé par Affaires Mondiales Canada (AMC). Mis en œuvre dans les régions de Mopti et de Gao par des organisations locales dirigées par des femmes et des personnes déplacées à l'intérieur du pays (PDI), EMPOWER est un projet sensible au genre et inclusif qui s'appuiera sur des approches de gestion adaptative pour fonctionner efficacement dans l'environnement fragile du Mali. Le résultat final du projet est l'amélioration de l'alphabétisation et des compétences de vie pour les enfants de 6 à 12 ans, hôtes et déplacés internes, en particulier les filles et les enfants vivant avec un handicap (CLWD). Pour atteindre son résultat final, le projet réalisera les résultats intermédiaires suivants :

1. Amélioration des performances des organisations locales de personnes déplacées et dirigées par des femmes qui travaillent sur l'éducation sensible au genre.
2. Amélioration de l'accès à une éducation de qualité tenant compte de la dimension de genre et inclusive pour les enfants des pays d'accueil et les enfants déplacés à l'intérieur de leur propre pays, en particulier les filles et les personnes handicapées.
3. Renforcement de l'action collective des organisations locales de personnes déplacées et de femmes pour faire progresser le droit à une éducation de qualité tenant compte de l'égalité de genre pour les enfants des pays d'accueil et des personnes déplacées, en particulier les filles et les femmes handicapées.
4. OBJECTIF GÉNÉRAL DE LA CONSULTATION

L'objectif de la mission est d'entreprendre une analyse de genre sensible aux conflits dans les régions de Mopti et de Gao, au Mali, en mettant l'accent sur les questions et les dynamiques pertinentes pour le secteur de l'éducation et l'amélioration des résultats d'apprentissage et des compétences de vie pour tous les enfants, en particulier les plus vulnérables.

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

* 1. Identifier et analyser l'interaction entre les principaux facteurs de conflit, les normes de genre et les inégalités plus larges dans les régions de Mopti et de Gao, et analyser comment ces facteurs influencent a) l'offre et la demande d'éducation au Mali, en particulier dans ces régions, et b) le caractère de la société civile au Mali, en particulier dans ces régions et en mettant l'accent sur les organisations dirigées par des personnes déplacées et par des femmes, et les besoins de soutien qui en découlent. Ceci inclut l'identification d'informations sur les différents besoins, capacités, participation et stratégies d'adaptation des hommes, femmes, filles et garçons parmi les communautés de Mopti et Gao. Une approche d'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) sera appliquée.
  2. Analyser comment le conflit et les dynamiques politiques plus larges (élections, etc.) ont évolué sur les sites du projet, en explorant quelles normes et quels facteurs dans le modèle socio-écologique (individu, relation, communauté, société) pourraient aggraver le conflit et menacer l'offre d'éducation et l'égalité de genre, et lesquels pourraient promouvoir la paix, l'accès à une éducation inclusive de qualité et l'égalité de genre.
  3. Identifier les priorités clés du programme et les opportunités potentielles pour EMPOWER d'ajouter une plus grande valeur en termes de genre et d'inclusion sociale pour un meilleur accès à l'éducation et des résultats d'apprentissage, une programmation transformatrice de genre et la participation des femmes, des filles et d'autres groupes marginalisés clés dans la prise de décision et la gouvernance du projet. Cela inclut l'identification de synergies avec les priorités et les actions d'autres parties prenantes dans ces domaines.

1. MÉTHODOLOGIE
   1. Les termes de référence exigent que l'analyse soit menée de manière aussi participative que possible. La méthodologie doit s'appuyer sur les données et la littérature secondaires existantes et les données primaires incluant les discussions de groupe et les entretiens avec les informateurs clés. Une optique intersectionnelle/ACS+ doit être appliquée. Les voix des enfants doivent être entendues au même titre que celles des adultes, et de manière égale entre les sous-groupes d'enfants tels que les garçons, les filles, les enfants handicapés et non handicapés, les enfants de différentes origines ethniques/religieuses/culturelles, et ceux qui vivent dans des sites de déplacés internes et dans des communautés d'accueil.
   2. Il est demandé au consultant de proposer sa propre méthodologie et/ou approche sur la manière dont il réalisera tous les résultats clés de Right To Play. Cela inclut les questions clés de la recherche, l'échantillonnage, l'approche d'analyse et la validation.
   3. Le consultant sera responsable du développement d'un cadre d'analyse s'appuyant sur les meilleures pratiques existantes dans le secteur ; du développement de tous les outils de collecte de données ; du recrutement et de la gestion de tous les recenseurs, facilitateurs, traducteurs et/ou transcripteurs nécessaires ; et de toute l'analyse finale, la validation et le rapport.
   4. Tous les projets de livrables doivent être produits en français. Tous les livrables finaux seront produits en anglais et en français et devront être d'une expression simple (sans jargon). Le consultant soumettra une version électronique du rapport final et de toutes les annexes dans le délai convenu. Les rapports finaux et les annexes seront entièrement formatés et édités, avec tous les tableaux et graphiques requis inclus. Les annexes doivent inclure tous les outils et les données brutes/transcriptions.
   5. Right To Play sera chargé de fournir des conseils tout au long de la mission afin de garantir l'alignement avec les priorités et les approches de Right To Play. Le consultant/la firme maintiendra l'organisation à jour tout au long de la réalisation du projet et conviendra des changements à apporter à la méthodologie le cas échéant.
2. ACTIVITÉS PRÉVUES
   1. Développer un rapport initial détaillé avec un plan de travail, décrivant la méthodologie et le calendrier pour chaque étape. Cela comprend, sans s'y limiter, les éléments suivants :
      1. Plan de travail et calendrier des activités
      2. Description de l'approche d'échantillonnage
      3. Description détaillée de la manière de collecter, analyser, trianguler et résumer les résultats, y compris tous les outils de collecte de données.
      4. Protocoles détaillés d'assurance qualité, de sauvegarde et de gestion des risques. Il s'agit notamment d'expliquer comment les parties prenantes seront préparées à l'activité pour garantir l'obtention de données de qualité, la réduction des préjugés et la sécurité du personnel et des participants (contre les conflits ou les réactions patriarcales), tant pendant l'exercice que pendant la programmation ultérieure.
      5. Schéma de la structure du rapport final
   2. Participer à des réunions régulières avec Right To Play sur le plan/méthodologie/calendrier de l'étude, en discutant des résultats et des conclusions et des recommandations convenues et des actions de suivi. (Compte tenu du contexte, la flexibilité et l'adaptabilité seront essentielles).
   3. Gérer le processus de collecte des données, y compris le recrutement des collecteurs de données/facilitateurs, des preneurs de notes et des traducteurs, la formation et le soutien, la supervision de la collecte et du stockage des données. Il s'agit notamment de s'assurer de la crédibilité des données recueillies par les facilitateurs.
   4. Compiler une première version complète du rapport d'analyse en français et réviser le rapport sur la base du feedback de Right to Play.
   5. Organiser un atelier de validation avec les partenaires de mise en œuvre d'EMPOWER, y compris la production d'une présentation sommaire des résultats.
   6. Soumission en temps opportun de l’ensemble des rapports finaux en français et en anglais à Right To Play, y compris :
      1. Rapport d'analyse final en français et en anglais
      2. Tous les outils de collecte de données, le cadre de codage et les données brutes/transcriptions (en français uniquement)
      3. Rapport de l'atelier de validation, y compris le matériel de presentation
3. LIVRABLES

Le consultant soumettra les livrables suivants :

* 1. Ebauche de rapport de démarrage, y compris tous les outils de collecte de données.
  2. Rapport de démarrage final
  3. Ebauche de rapport d'analyse
  4. Documents de l'atelier, y compris la présentation sommaire.
  5. Rapport d'analyse final avec toutes les annexes requises.

*Tous les matériaux et produits livrables développés pour cette consultation seront la propriété intellectuelle de Right To Play.*

1. HORAIRE

Le consultant devrait commencer dès que possible après l'achèvement du recrutement, avec une date de début prévue pour le 2 janvier 2023. La durée du contrat est prévue pour trois (3) mois.

1. LIGNE HIÉRARCHIQUE ET LOGISTIQUE
   1. Le consultant travaillera sous la supervision du Responsable technique mondial de Right To Play - Santé et égalité de genre.
   2. Les membres de l'équipe de développement du programme mondial et de l'équipe du bureau de pays de Right to Play Mali auront un rôle consultatif dans la révision de tous les éléments livrables.
   3. Le(s) consultant(s) et l'équipe de projet Right To Play concernée se réuniront selon les horaires convenus à différentes étapes du projet.
2. COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE

L'expérience requise du candidat (individu ou institution) comprend :

* Une maîtrise ou un diplôme équivalent dans une spécialisation liée aux études sur le genre et les conflits, aux études de développement ou aux sciences sociales.
* Des antécédents et une expérience avérée dans la direction d'analyses de genre et de conflits ou de missions connexes.
* Une expérience préalable dans des contextes d'urgence et humanitaires, avec une expérience au Mali de préférence.
* Expérience des méthodes de collecte de données qualitatives et participatives et de l'animation d'ateliers.

Les compétences requises du consultant sont :

* Bonnes connaissances et expérience avérée dans la conception, la mise en œuvre et l'analyse de données, y compris la conception et la réalisation d'études dans des contextes de conflit.
* Bonne connaissance du contexte au Mali et de la portée géographique et sectorielle de l'étude.
* Capacité démontrée à intégrer une analyse et une approche intersectionnelle/genre.
* Excellentes compétences linguistiques et rédactionnelles en français. La maîtrise de l'anglais et du français est un atout supplémentaire.
* Haut niveau de compétences interpersonnelles et interculturelles.
* Excellentes compétences en matière de planification, d'organisation et de gestion du temps.

1. COMMENT POSTULER

Les candidats intéressés sont priés de soumettre :

* Une proposition (à la fois technique et financière) comprenant un ou plusieurs CV actuels. La proposition financière doit inclure tous les frais de personnel, de déplacement et de traduction.
* Un échantillon de travail en rapport avec le conseil, réalisé au cours des trois dernières années (à traiter de manière confidentielle et à utiliser uniquement à des fins d'assurance qualité).
* Deux références, dont une de votre dernier client/employeur.

1. PROCÉDURE DE DEMANDE

* Veuillez soumettre votre candidature par voie électronique à rpell@righttoplay.com. Toute question peut également être adressée à cette adresse électronique.
* La date de clôture des candidatures est fixée au 2 decembre 2022, minuit HNE, avec une date de début estimée au 2 janvier 2023.
* Les 3-4 candidats présélectionnés pourront être invités à soumettre des modifications.
* Nous nous engageons à assurer la diversité et l'égalité des sexes au sein de notre organisation. Il est fortement recommandé à tous les groupes qualifiés sous-représentés de postuler.

1. LA CONFIDENTIALITÉ DES INFORMATIONS

3.1. Tous les documents et données collectés seront traités de manière confidentielle et utilisés uniquement pour faciliter l'analyse.

3.2. Le cas échéant, les personnes interrogées ne seront pas citées dans les rapports sans leur autorisation.

3.3. Toutes les personnes engagées par Right To Play doivent accepter de signer et de respecter toutes les politiques pertinentes de RTP, y compris la politique de protection de l'enfance et le code de conduite, ainsi que les politiques relatives aux droits de propriété.