

CanWaCH
Canadian Partnership for
Women and Children's Health



CanSFE
Partenariat canadien pour la
santé des femmes et des enfants

**CanWaCH Academy:
Engaging Men and Boys for Gender Equality
World Vision Canada and Equimundo present MenCare Approach**

**Académie du CanSFE :
Mobiliser les hommes et les garçons pour l'égalité des genres
Vision mondiale Canada et Equimundo présentent l'approche MenCare**

June 8, 2023
8 juin 2023

Simultaneous Translation via Zoom

1. On the Zoom toolbar at the bottom of your screen click the Interpretation button



2. Click the language you would like to hear.
3. To hear the translated audio only, click **Mute Original Audio**.

Traduction simultanée avec Zoom

1. Dans la barre d'outils Zoom en bas de votre écran, cliquez sur le bouton Interprétation



2. Cliquez sur la langue que vous souhaitez entendre
3. Pour entendre l'audio traduit, cliquez **Mute Original Audio**



AGENDA

- Brief intro to the session
- Intro to MenCare/Programme P
- MenCare Training Manual
- Q & A

PROGRAMME

- Brève introduction à la séance
- Présentation de MenCare/du programme P
- Manuel pédagogique MenCare
- Période de questions

CanWaCH
Canadian Partnership for
Women and Children's Health



CanSFE
Partenariat canadien pour la
santé des femmes et des enfants

PRESENTERS & CONTRIBUTORS



Merydth Holte-McKenzie
Senior Gender Equality Advisor
Principale conseillère en matière d'
égalité des genres
World Vision Canada
Vision mondiale Canada



Wessel van den Berg, PhD
MenCare Officer
Agent MenCare
Equimundo: Center for Masculinities
and Social Justice
Equimundo : Centre pour les
masculinités et la justice sociale



Sophia Papastavrou, PhD
Gender Technical Specialist
Spécialiste technique en matière
de genre
World Vision Canada
Vision mondiale Canada



Natalie Fisher Spalton
Gender Technical Specialist
Spécialiste technique en matière
de genre
World Vision Canada
Vision mondiale Canada



Socorro Maminta
Gender Technical Specialist &
WVC MenCare Lead/Focal Point
Spécialiste technique en matière de genre et
Responsible/point focal de WVC MenCare
World Vision Canada
Vision mondiale Canada

PRÉSENTATEUR ET PRÉSENTATRICES CONTRIBUTEURS

June 8, 2023
8 juin 2023

CanWaCH
Canadian Partnership for
Women and Children's Health



CanSFE
Partenariat canadien pour la
santé des femmes et des enfants

The MenCare Global Fatherhood Campaign

**La campagne mondiale
MenCare sur la paternité**

June 8, 2023
8 juin 2023



MenCare Global Fatherhood Campaign

- Our vision is to see men doing 50% of the daily unpaid care work globally
- Launched in 2011, and co-coordinated by
 - Equimundo: Center for Masculinities and Social Justice
 - Sonke Gender Justice

La campagne mondiale MenCare sur la paternité

- Notre vision est de voir les hommes accomplir 50 % du travail de soins quotidien non rémunéré à l'échelle mondiale.
- Lancé en 2011 et coordonné par:
 - Equimundo : Centre pour les masculinités et la justice sociale
 - Sonke Gender Justice

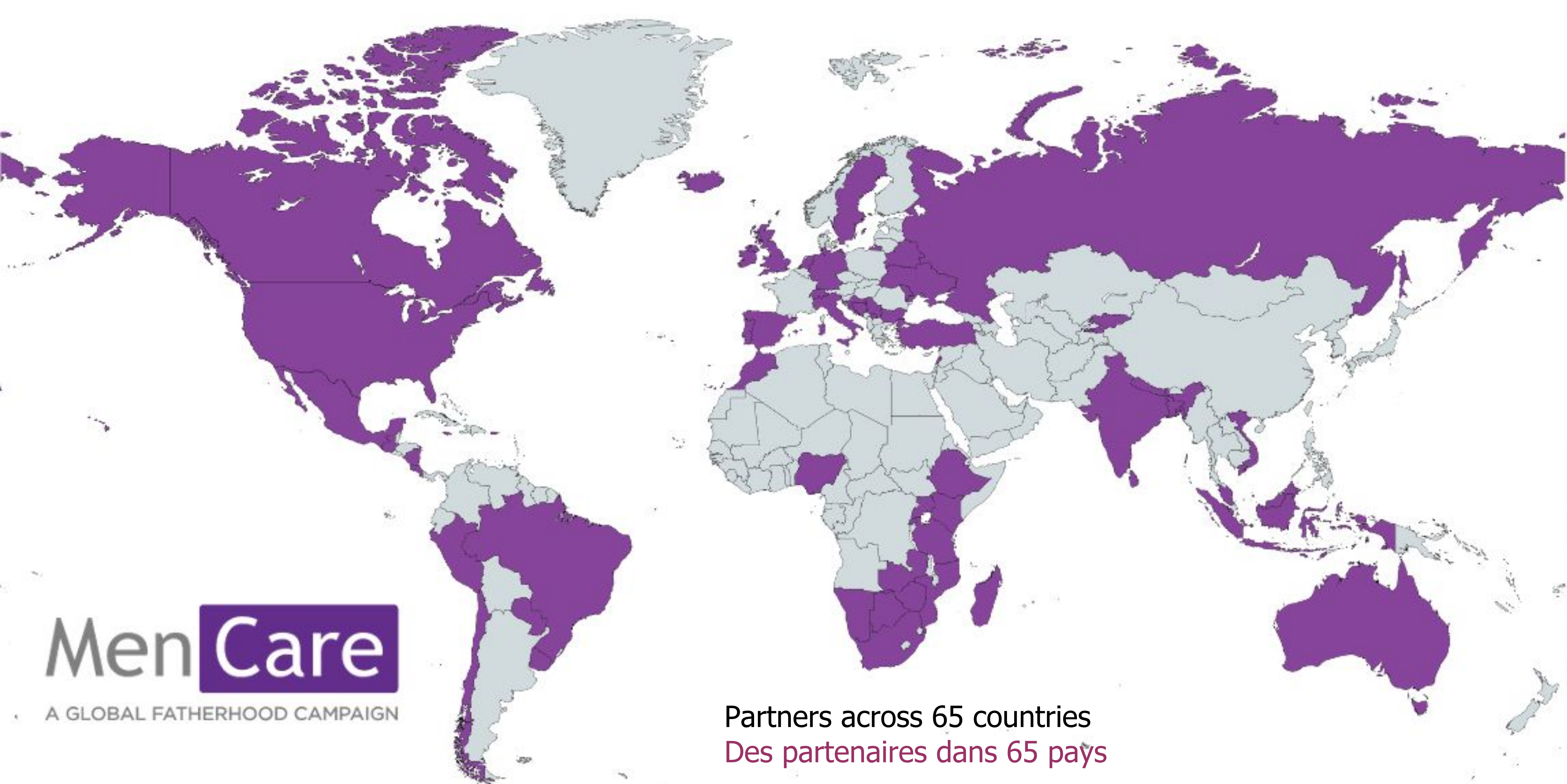




Men Care

A GLOBAL FATHERHOOD CAMPAIGN





Men Care

A GLOBAL FATHERHOOD CAMPAIGN

Partners across 65 countries
Des partenaires dans 65 pays

MenCare Guiding Principles

1. MenCare believes that gender-equal parenting holds benefits for men and men's wellbeing.
2. MenCare promotes women's rights.
3. MenCare promotes children's rights.
4. MenCare promotes sexual and reproductive health and rights (SRHR).
5. MenCare believes that transforming fatherhood will reduce gender-based violence

Principes directeurs de MenCare

1. MenCare estime que l'égalité des genres dans la parentalité présente des avantages pour les hommes et leur bien-être.
2. MenCare promeut les droits des femmes.
3. MenCare promeut les droits des enfants.
4. MenCare promeut la santé et les droits sexuels et reproductifs (SDSR).
5. MenCare est convaincu que la transformation de la paternité permettra de réduire la violence fondée sur le genre.

MenCare



<https://men-care.org/about-mencare/guiding-principles/>

MenCare Guiding Principles continued.

6. MenCare seeks the transformation of parenting practices to end violence against children.
7. MenCare supports non-biological parents and recognizes diversity in parenting.
8. MenCare upholds the right of all people for children, including LGBT and other often-marginalized groups.
9. MenCare promotes fathers' presence during pregnancy and delivery.
10. MenCare advocates for paid parental leave for both parents.

Principes directeurs de MenCare

6. MenCare cherche à transformer les pratiques parentales pour mettre fin à la violence contre les enfants.
7. MenCare soutient les parents non biologiques et reconnaît la diversité de la parentalité.
8. MenCare défend le droit de tous les individus à avoir des enfants, dont les personnes LGBT et celles appartenant à d'autres groupes souvent marginalisés.
9. MenCare encourage la présence des pères pendant la grossesse et l'accouchement.
10. MenCare plaide en faveur d'un congé parental rémunéré pour les deux parents.

MenCare

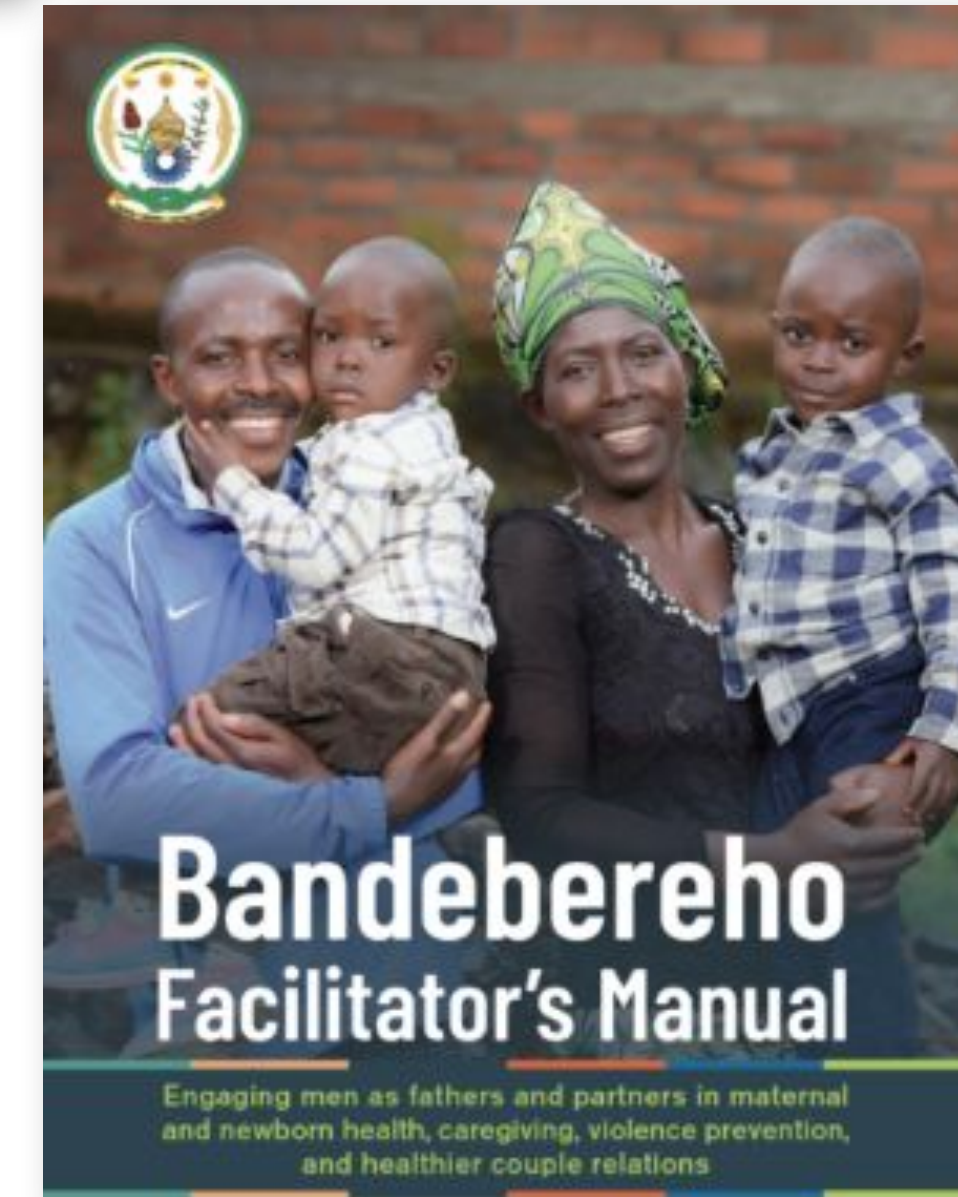
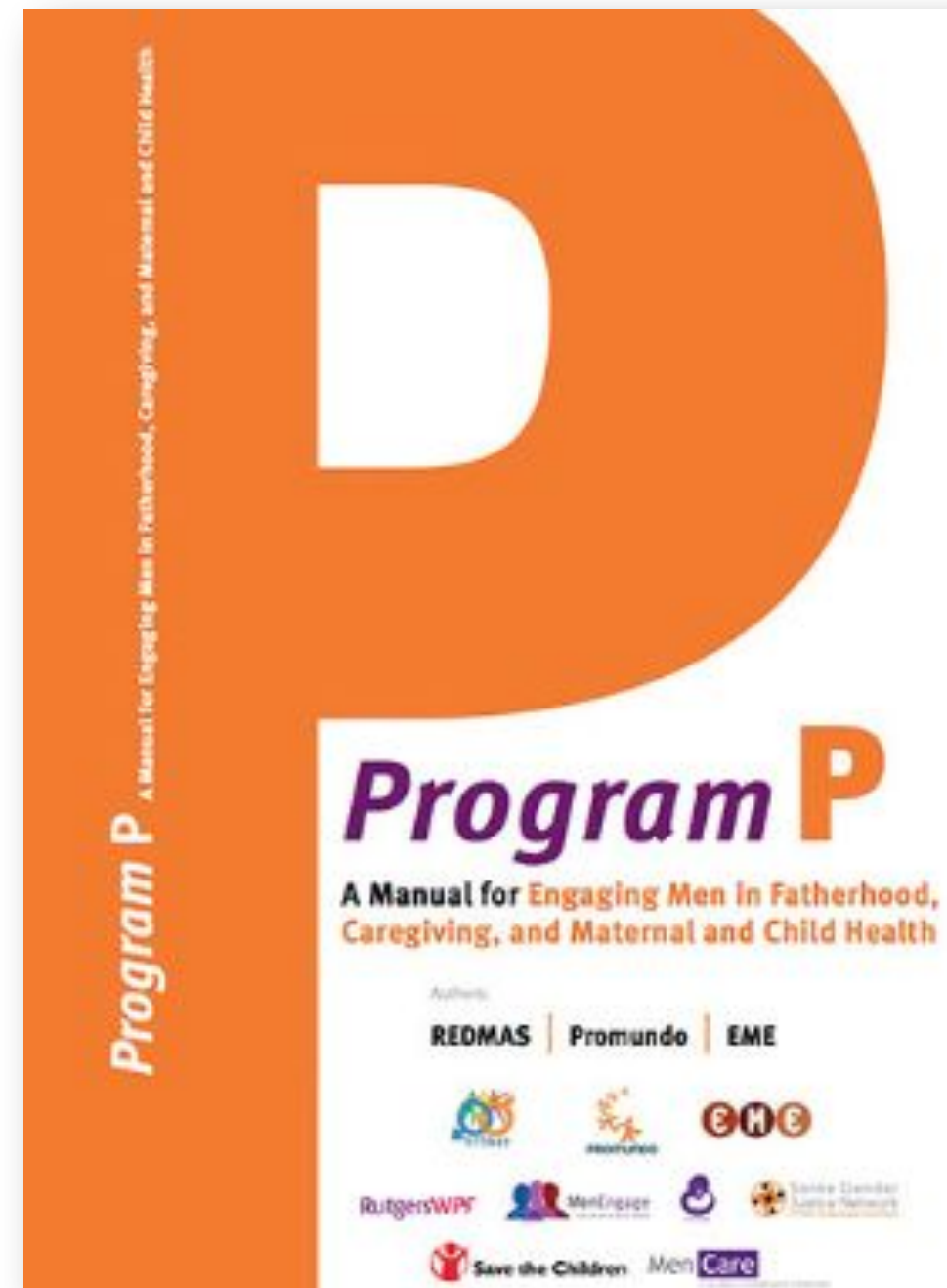
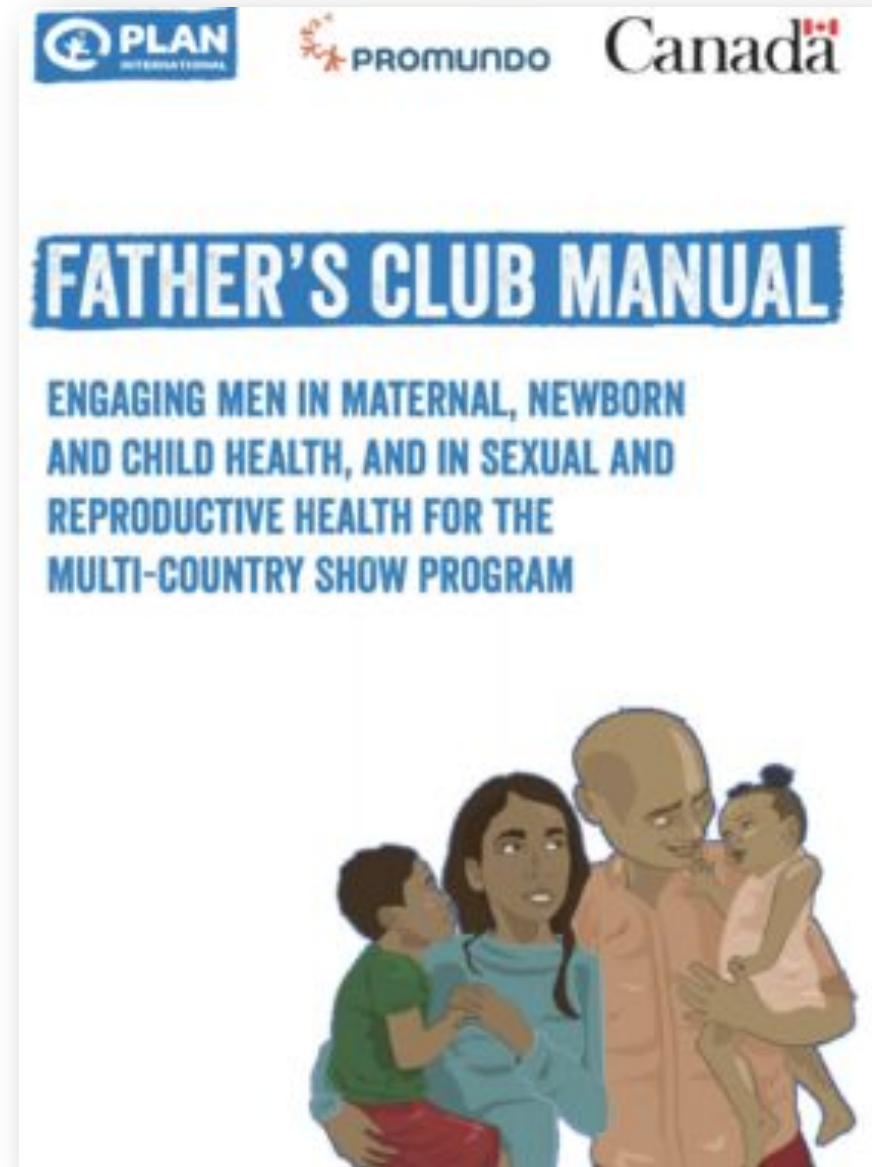
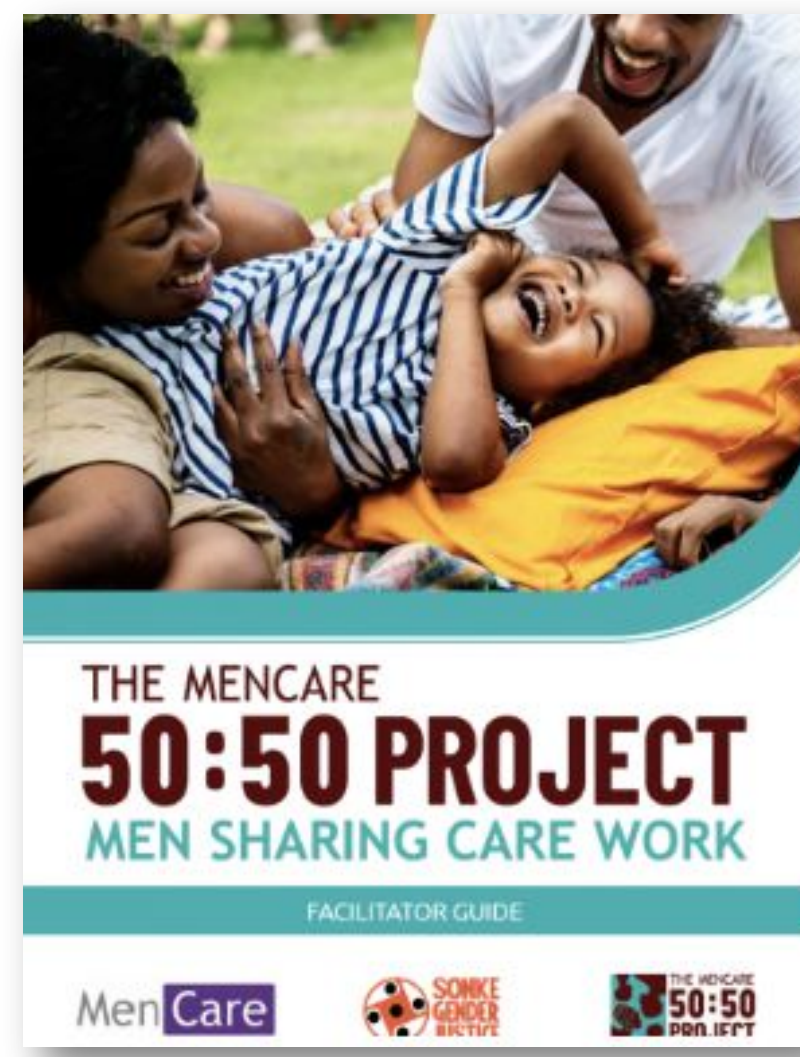


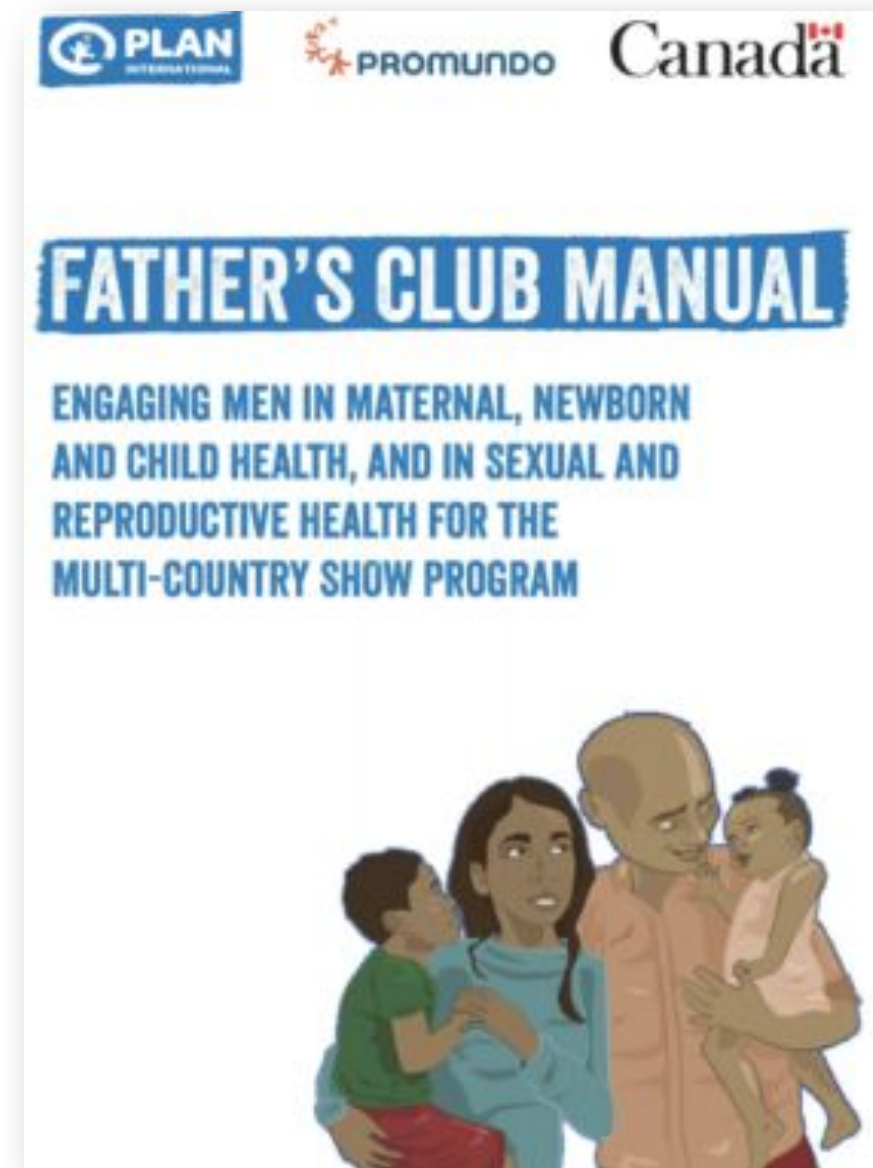
<https://men-care.org/about-mencare/guiding-principles/>

VALUES/ VALEURS	STRATEGIES/ STRATÉGIES	INITIATIVES/ INITIATIVES
MenCare Guiding Principles / Principes directeurs de MenCare	Advocacy / Plaidoyer	<ul style="list-style-type: none"> • MenCare 50/50 Commitments for Employers / Engagements 50/50 de MenCare pour les employeurs • MenCare 50/50 Commitments for Government Departments / Engagements 50/50 de MenCare pour les ministères
	Communications	<ul style="list-style-type: none"> • MenCare Newsletters / Infolettres MenCare • MenCare Webinar / Webinaire MenCare • MenCare Films / Films MenCare
	Programs / Programmes	<ul style="list-style-type: none"> • Program P / programme P • Program P – ECD / programme P - DPE
	Research / Recherche	<ul style="list-style-type: none"> • State of the World’s Fathers reports / Rapports sur la situation des pères dans le monde • State of Countries’ Fathers reports / Rapports sur la situation des pères dans les pays

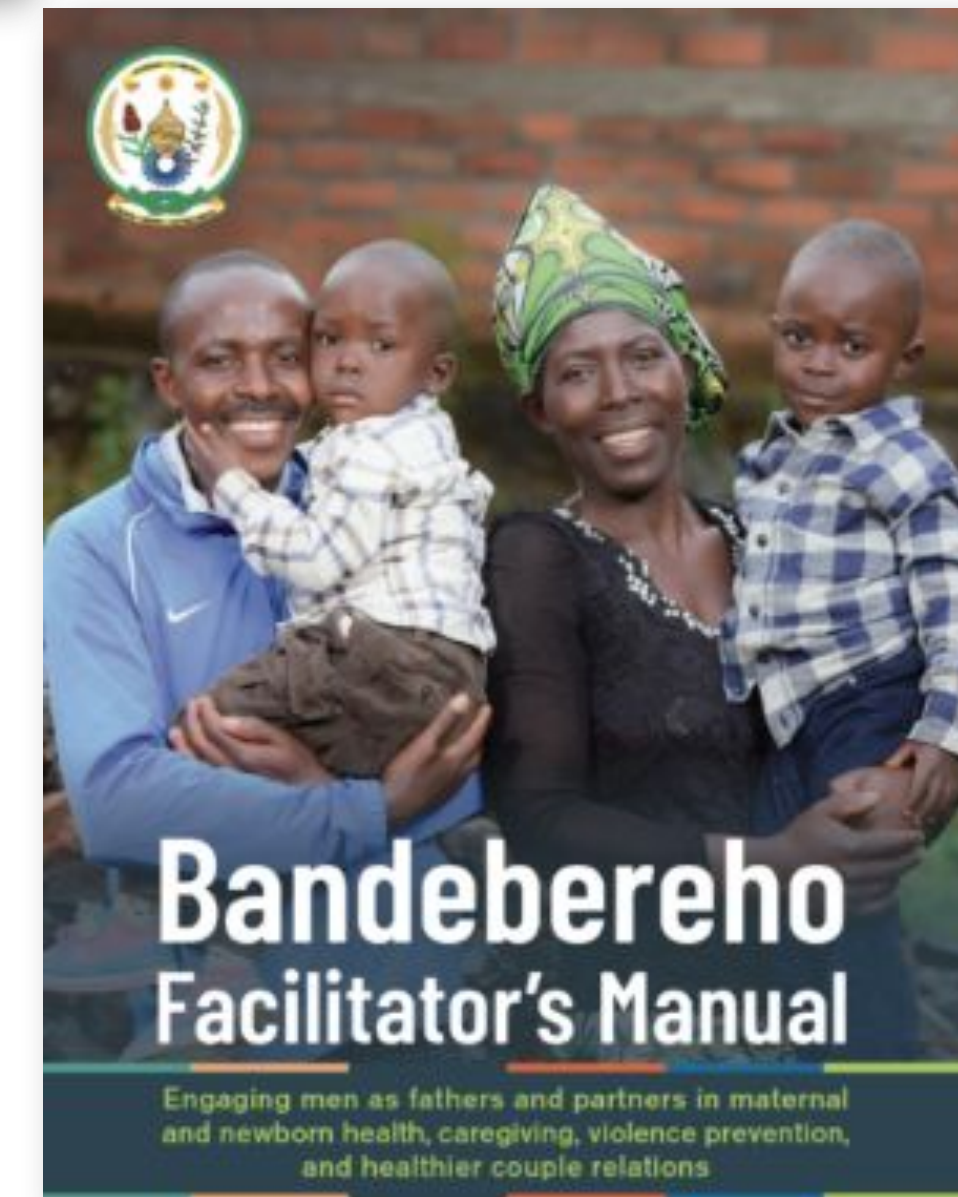
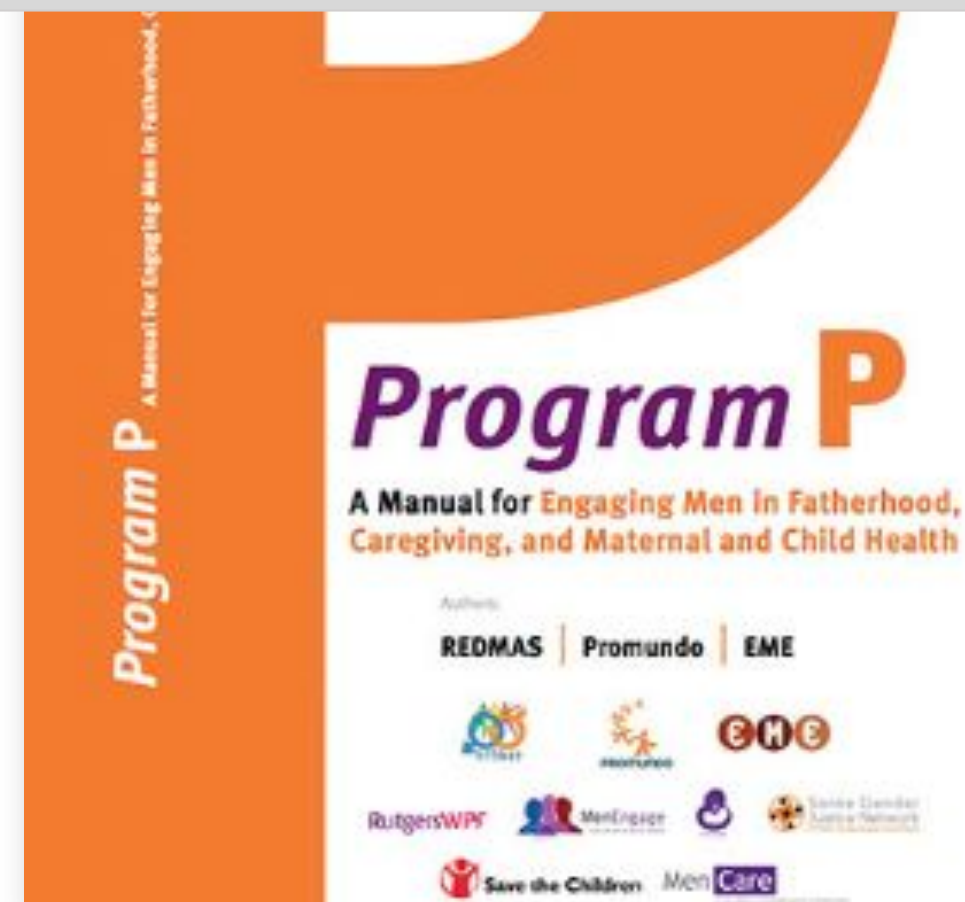
VALUES/ VALEURS	STRATEGIES/ STRATÉGIES	INITIATIVES/ INITIATIVES
MenCare Guiding Principles / Principes directeurs de MenCare	Advocacy / Plaidoyer	<ul style="list-style-type: none"> • MenCare 50/50 Commitments for Employers / Engagements 50/50 de MenCare pour les employeurs • MenCare 50/50 Commitments for Government Departments / Engagements 50/50 de MenCare pour les ministères
	Communications	<ul style="list-style-type: none"> • MenCare Newsletters / Infolettres MenCare • MenCare Webinar / Webinaire MenCare • MenCare Films / Films MenCare
	Programs / Programmes	<ul style="list-style-type: none"> • Program P / programme P • Program P – ECD / programme P - DPE
	Research / Recherche	<ul style="list-style-type: none"> • State of the World's Fathers reports / Rapports sur la situation des pères dans le monde • State of Countries' Fathers reports / Rapports sur la situation des pères dans les pays

MenCare





ANNOUNCEMENT OF NEW GLOBAL REVIEW OF PROGRAM P ADAPTATIONS at www.equimundo.org / Francais



Program P

- Program P promotes men's positive involvement as fathers in maternal, newborn, and child health (MNCH) and in caring for their children.
- Program P has been adapted in 30+ countries

The original program includes:

- guide for health professionals
- group education curriculum for fathers and their partners, and
- guide for developing community campaigns

MenCare



Programme P

- Le programme P encourage la participation positive des hommes en tant que pères à la santé des mères, des nouveau-nés et des enfants (SMNE) et à la prise en charge de leurs enfants.
- Le programme P a été adapté dans plus de 30 pays.

Le programme original comprend :

- un guide pour le personnel de santé;
- un programme d'éducation de groupe pour les pères et leurs partenaires; et
- un guide pour l'élaboration de campagnes communautaires.

Program P

Evidence across settings such as Rwanda, Lebanon, Nicaragua, and Brazil suggests Program P has been effective in:

- enhancing equitable and less violent couple relationships
- increasing men's participation in caregiving and domestic work
- reaching positive reproductive and maternal health outcomes.

MenCare



Programme P

Les données recueillies dans des pays comme le Rwanda, le Liban, le Nicaragua et le Brésil suggèrent que le programme P a été efficace pour :

- Favoriser des relations de couple équitables et moins violentes;
- accroître la participation des hommes à la prestation de soins et au travail domestique; et
- obtenir des résultats positifs en matière de santé reproductive et maternelle.

Program P: 6 core components of success

- Develop balanced and long-term partnerships with organizations that share common principles.
- Foster strong alliances with government, health, and other sectors to catalyze collective efforts.
- Commit to a contextualized, engaging, and experiential methodology based on social learning, in which men are protagonists and women's needs are centered.

Men Care



Programme P : 6 composantes essentielles de la réussite

- Développer des partenariats équilibrés et à long terme avec des organisations qui partagent des principes communs.
- Favoriser des alliances solides avec le gouvernement, le secteur de la santé et d'autres secteurs afin de catalyser les efforts collectifs.
- S'engager à appliquer une méthodologie contextualisée, participative et expérimentale fondée sur l'apprentissage social, dans laquelle les hommes sont les protagonistes et les besoins des femmes sont au cœur de la démarche.

Program P: 6 core components of success

- Plan for adequate time and resources to recruit, train, and support local facilitators.
- Create an enabling environment to support and sustain change through engaging service providers, institutions, local researcher and practitioner networks, and community structures.
- Secure funding from flexible donors that will support long-term and quality partnerships.

Programme P : 6 composantes essentielles de la réussite

- Prévoir suffisamment de temps et de ressources pour recruter, former et soutenir les animateurs sur place.
- Créer un environnement propice au soutien et à la pérennisation du changement en mobilisant les prestataires de services, les institutions, les réseaux locaux de recherche et de pratique, ainsi que les structures communautaires.
- Obtenir un financement de la part de donateurs flexibles qui soutiendront des partenariats de qualité et à long terme.

Men Care



MenCare 50/50 Commitments for Employers

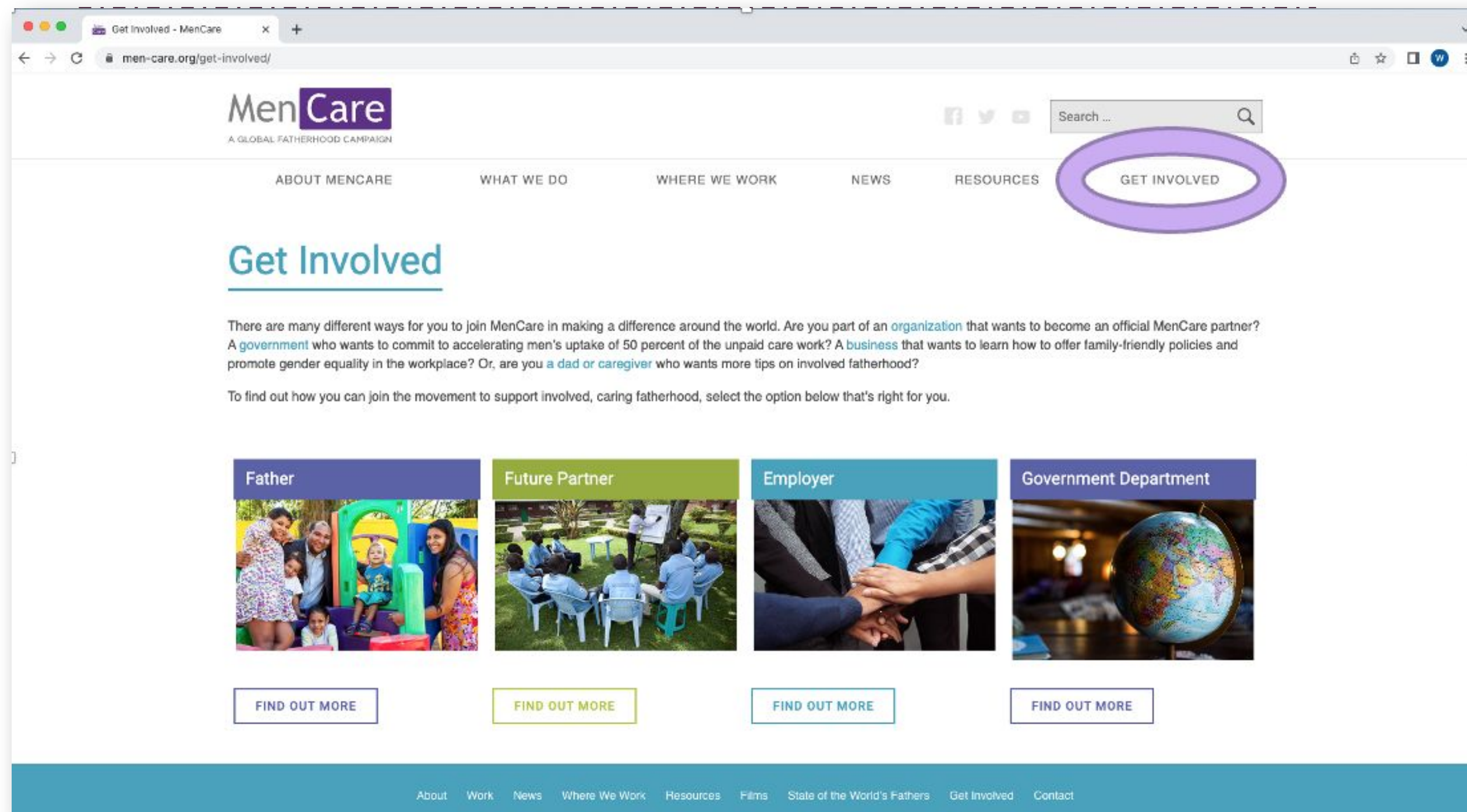
- Work towards equal, paid, non-transferable parental leave for all parents.
- Implement family-friendly workplace policies such as care days, remote working, flexitime, child-care or breastfeeding facilities.
- Implement workplace educational and norm-changing programmes for men across management levels
- Promote care equality with internal company public relations and marketing channels.
- Add indicators on care equality to company surveys and reports.

Engagements 50/50 de MenCare pour les employeurs

- Œuvrer en faveur d'un congé parental égal, rémunéré et non transférable pour tous les parents.
- Mettre en œuvre des politiques favorables à la famille sur le lieu de travail, telles que des journées consacrées aux soins, le travail à distance, des horaires flexibles, des services de garde d'enfants ou des installations pour l'allaitement.
- Sur le lieu de travail, mettre en œuvre des programmes d'éducation et de changement des normes pour les hommes à tous les échelons de la hiérarchie.
- Promouvoir l'égalité en matière de soins par le biais des relations publiques internes de l'entreprise et des réseaux de marketing.
- Ajouter des indicateurs sur l'égalité des soins dans les enquêtes et les rapports de l'entreprise.

Get Involved // Participez

MenCare



- Learn more, or join the campaign by going to www.men-care.org

- Pour en savoir plus ou pour participer à la campagne, consultez le site www.men-care.org

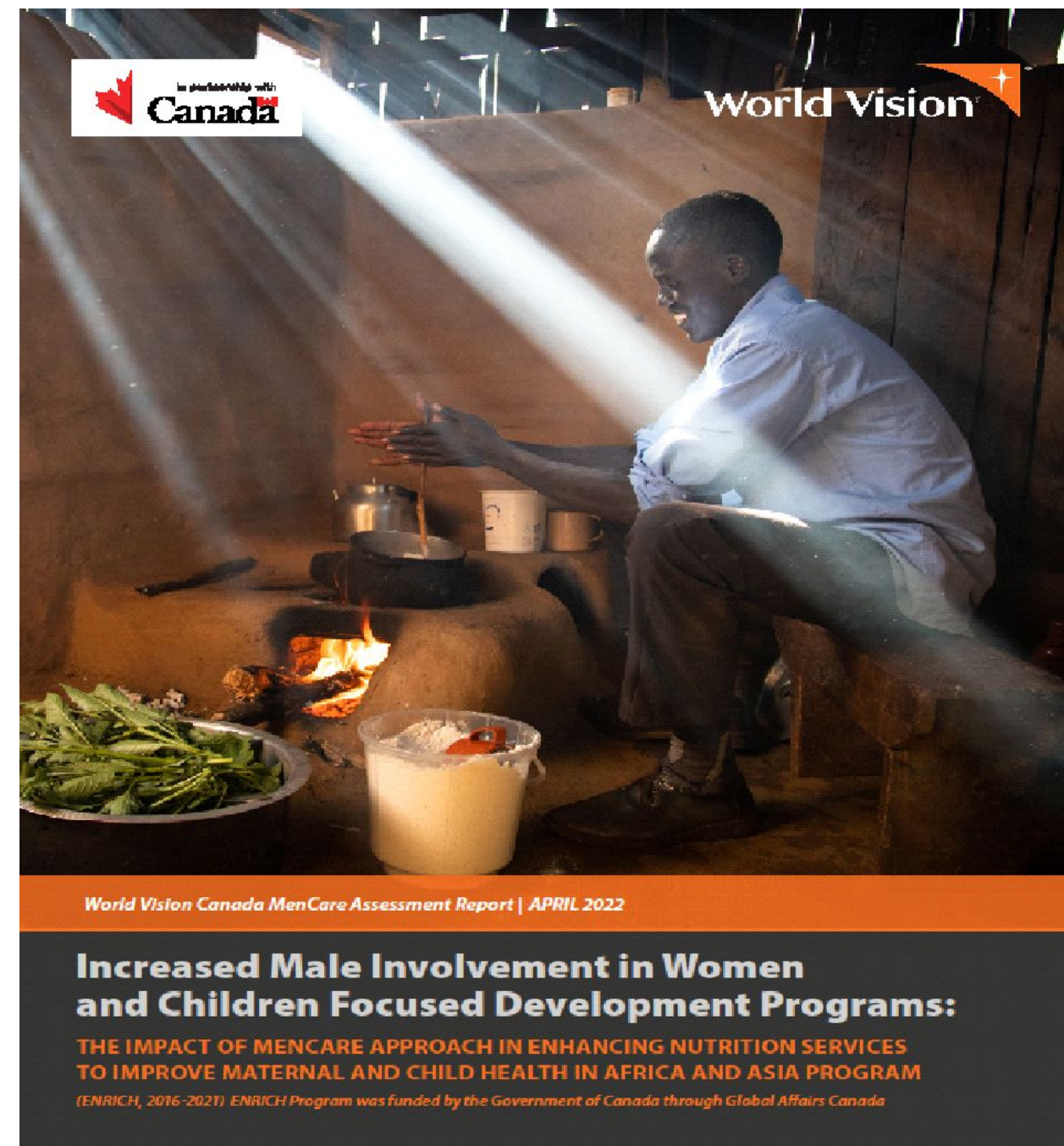
The MenCare Manual

World Vision Canada

Manuel MenCare

Vision mondiale Canada

Engaging men and boys for gender equality - WVC Resources

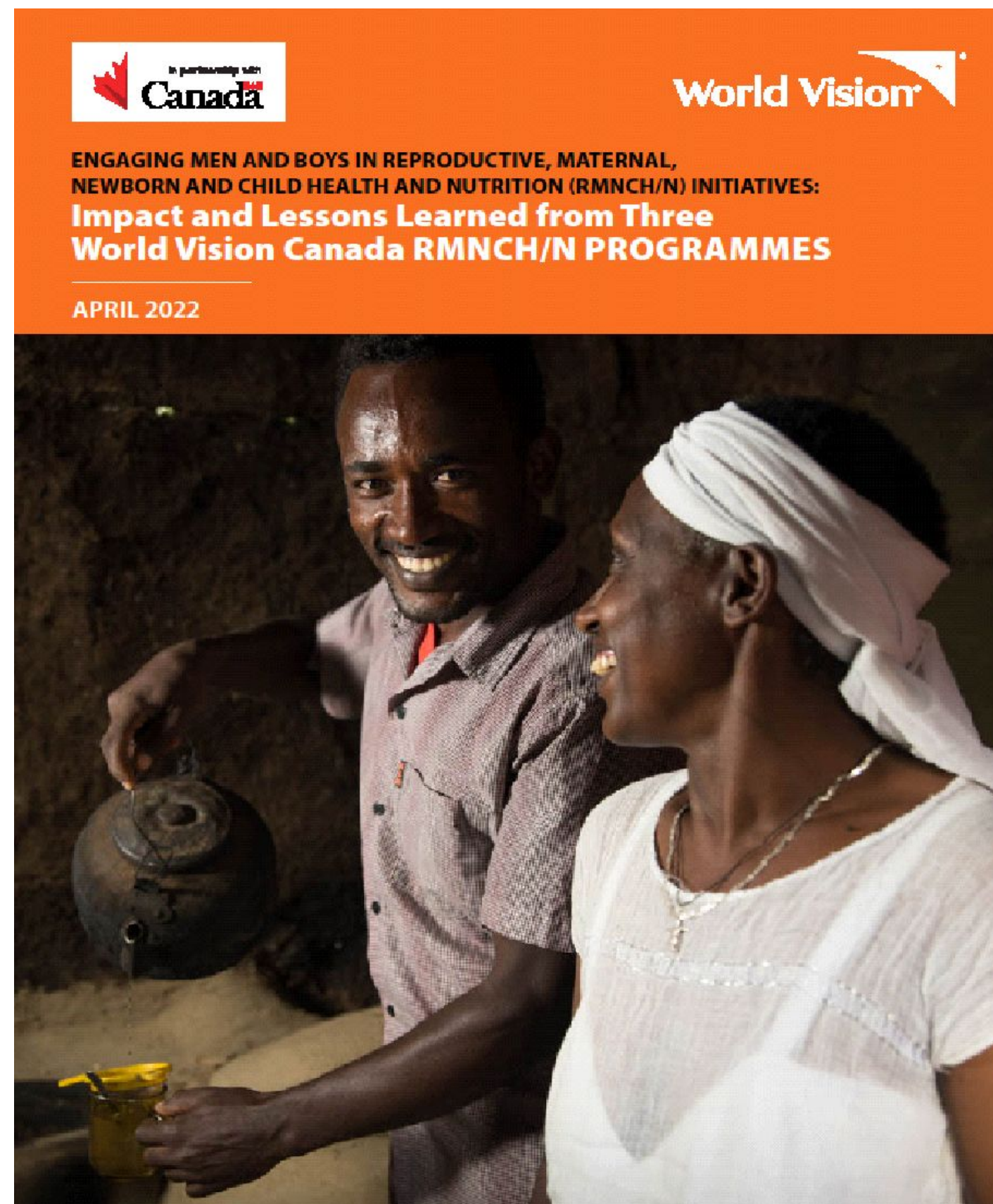


1. Increased Male Involvement in Women and Children Focused Development Programs: The Impact of MenCare Approach in Enhancing Nutrition Services to Improve Maternal and Child Health in Africa and Asia Program

<https://www.worldvision.ca/WorldVisionCanada/media/stories/>

Mobiliser les hommes et les garçons pour l'égalité des genres – Ressources de VMC

1. Participation accrue des hommes aux programmes de développement axés sur les femmes et les enfants : l'impact de l'approche MenCare dans l'amélioration des services de nutrition pour favoriser la santé maternelle et infantile en Afrique et en Asie.



<https://www.worldvision.ca/WorldVisionCanada/media/stories/MenCare-assessment-report-results-pdf.pdf>

Engaging men and boys for gender equality: WVC Resources

2. Engaging Men and Boys in Reproductive, Maternal, Newborn and Child Health and Nutrition (RMNCH) Initiatives: Impact and Lessons Learned from Three WV Canada Programmes

Mobiliser les hommes et les garçons pour l'égalité des genres – Ressources de VMC

2. Faire participer les hommes et les garçons aux initiatives de santé reproductive, maternelle, néonatale et infantile (SRMNI) et de nutrition : impact et enseignements tirés de trois programmes de VM Canada.



World Vision

PLAN

Save the Children

Canada

Johnson & Johnson

Engaging men and boys for gender equality: WVC Resources

3. Engaging Men as Active Partners of Change for SRHR for Women and Girls through Male Engagement groups in Amhara, Ethiopia

<https://bornontime.org/resources/ethiopia-best-practice-report-male-engagement/>

Mobiliser les hommes et les garçons pour l'égalité des genres – Ressources de VMC

3. Mobiliser les hommes en tant que partenaires actifs du changement en matière de SDSR pour les femmes et les filles par le biais de groupes de participation masculine dans la région d'Amhara, en Éthiopie.

The ENRICH Experience

Enhancing Nutrition Services to Improve Maternal and Child Health in Africa & Asia program

- Improve the health and nutrition status of mothers, newborns, and children in select regions of Bangladesh, Kenya, Myanmar, and Tanzania.
- Strong societal and cultural resistance to male involvement as contributors to family health and well-being

L'expérience ENRICH

Programme d'amélioration des services de nutrition pour renforcer la santé maternelle et infantile en Afrique et en Asie

- Améliorer la santé et l'état nutritionnel des mères, des nouveau-nés et des enfants dans certaines régions du Bangladesh, du Kenya, du Myanmar et de la Tanzanie.
- Forte résistance sociétale et culturelle à la participation des hommes à la santé et au bien-être de la famille.

- Men's accountability and engagement to influence positive decision making
- A focus on health seeking behaviours and the use of reproductive health services
- (Practical tool) Engage men as allies in advancing gender equality and women and girls' empowerment.



- Responsabiliser et mobiliser les hommes afin d'influencer la prise de décisions positives.
- Mettre l'accent sur les comportements de recherche de santé et l'utilisation des services de santé reproductive.
- (Outil pratique) Amener les hommes à devenir des alliés pour faire avancer l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes et des filles.

ENRICH's preliminary gender analysis



- Poor nutrition and health outcomes discouraging both young and adult men from taking equitable responsibility for domestic and/or childcare work and from engaging in Maternal, Newborn and Child Health (MNCH) related issues
- GBV and harmful socio-cultural practices, including sexual abuse, FGM, CEFM, alcoholism, gender discriminatory maternal and child health practices, were hidden issues in communities

Analyse préliminaire d'ENRICH sur le genre

- Une nutrition et des résultats sanitaires inadéquats découragent les hommes, jeunes et adultes, d'assumer une responsabilité équitable dans les tâches domestiques et/ou la garde des enfants et de participer aux questions liées à la santé maternelle, néonatale et infantile (SMNI).
- La VFG et les pratiques socioculturelles néfastes, dont la violence sexuelle, les MGF, les MEPF, l'alcoolisme, les pratiques de santé maternelle et infantile discriminatoires à l'égard des femmes, sont des problèmes cachés au sein des communautés.

Analysis concluded

GAME CHANGER!
The MenCare manual is a facilitator's tool to implementing male engagement interventions that was built on the ENRICH MenCare approach

- Constructs of masculinity must be challenged for women and girls to live fully and to see real and lasting improvements in MNCH outcomes
- Men need to be engaged allies and active participants in this transformation

Conclusion de l'analyse

- Les concepts de masculinité doivent être remis en question pour que les femmes et les filles puissent vivre pleinement et pour que les résultats en matière de santé maternelle et infantile s'améliorent réellement et durablement.
- Les hommes doivent être des alliés engagés et participer activement à cette transformation.

In Response // En réponse



- Engage men in programming areas to increase the decision-making power of women and strengthen SRHR to improve Maternal, Newborn and Child Health (MNCH) outcomes
 - Engage religious leaders (predominantly men) of various faiths on MNCH, nutrition issues and on the negative effects of harmful socio-cultural practices
 - ENRICH countries worked to strengthen the MenCare approach as a critical strategy for achieving program goals
-
- Faire participer les hommes dans les programmes afin d'accroître le pouvoir décisionnel des femmes et de renforcer la SDRSR pour améliorer les résultats en matière de SMNI.
 - Faire participer les leaders religieux (principalement des hommes) de diverses confessions aux questions de SMNI et de nutrition, ainsi qu'aux effets négatifs des pratiques socioculturelles néfastes.
 - Les pays du programme ENRICH ont travaillé au renforcement de l'approche MenCare en tant que stratégie essentielle pour atteindre les objectifs du programme.

A Manual is Born!

- Engage men in effective ways to reduce gender inequalities
- Promote the health and well-being of women and girls
- End to all forms of gender-based violence
- Fathers benefit by developing closer and more emotionally connected relationships with their children
- Stronger bonds with fellow fathers over their shared experience of fatherhood



Un manuel voit le jour!

- Inciter les hommes à participer efficacement à la réduction des inégalités des genres.
- Promouvoir la santé et le bien-être des femmes et des filles.
- Mettre fin à toutes les formes de violence fondée sur le genre.
- Les pères en profitent en développant des relations plus étroites et plus affectives avec leurs enfants.
- Des liens se renforcent avec les autres pères en raison de leur expérience commune de la paternité.

- Gives all men the freedom to question dominant ideas about manhood and/or fatherhood and redefine their masculinity
- Denounce violence, respects women and girls
- Share decision-making power, control over household resources
- Value both girls and boys equally
- Allies and advocates for gender equality

- Donne à tous les hommes la liberté de remettre en question les idées dominantes sur la virilité et/ou la paternité et de redéfinir leur masculinité.
- Dénoncer la violence, respecter les femmes et les filles.
- Partager le pouvoir décisionnel et le contrôle des ressources du ménage.
- Valoriser autant les filles que les garçons.
- Alliés et défenseurs de l'égalité des genres.



What's Inside

The Manual consists of 10 sessions:

- In each session the aim is to facilitate interactive and participatory learning
- Through targeted activities and group discussions on topics covering Gender Equality, Pregnancy and Birth, Sexual and Reproductive Health and Rights, Caregiving, Violence and Alcoholism and Shared Decision-Making, participants learn about the critical role they play as men (whether they are husbands, partners, fathers, brothers, sons, uncles, colleagues, employers, teachers, or peers) in advancing women's health, social and economic rights
- Adapting this approach: *Each community is different, making it important to identify the needs, challenges and opportunities most relevant to the context to ensure the most pressing issues, tackling the most relevant challenges, and tapping into local opportunities are all addressed

Ce qu'on y trouve

Le manuel comporte 10 séances :

- Dans chaque séance, l'objectif est de faciliter l'apprentissage interactif et participatif.
- Par le biais d'activités ciblées et de groupes de discussion sur des sujets tels que l'égalité des genres, la grossesse et l'accouchement, la SDR, les soins aux proches, la violence et l'alcoolisme et la prise de décision partagée, les participants découvrent le rôle essentiel qu'ils jouent en tant qu'hommes (qu'ils soient maris, partenaires, pères, frères, fils, oncles, collègues, employeurs, enseignants ou pairs) pour faire avancer la santé et les droits sociaux et économiques des femmes.
- Adapter cette approche : *Chaque communauté étant différente, il est important de définir les besoins, les défis et les possibilités les plus pertinents dans le contexte afin de s'assurer que les questions les plus urgentes, les défis les plus significatifs et les possibilités locales sont tous abordés.

A few guidelines // Quelques directives

- Conduct FGDs and in-depth interviews for key insights into participants' lived realities, how they divide roles and responsibilities in the household, what they believe it means to be a man, woman or a non-binary gender identity, what they see as the main barriers
- If the facilitator is from the community where the manual will be used, it is important that s/he not assume that they inherently know the issues on which to focus. Conduct background research just as a facilitator from outside the community would. This will help to ensure that the facilitator is as informed and current as possible
- The manual includes sessions aimed specifically at fathers or future fathers which may not be relevant for all male participants
- Menez des groupes de discussion et des entretiens approfondis pour obtenir des informations clés sur les réalités vécues par les participants, la manière dont ils répartissent les rôles et les responsabilités au sein du ménage, leur perception de ce que signifie être un homme, une femme ou une personne à l'identité de genre non binaire, ce qu'ils considèrent comme les principaux obstacles.
- Si l'animateur est originaire de la communauté où le manuel est utilisé, il est important qu'il ne suppose pas qu'il connaît intrinsèquement les questions à aborder. Il doit mener des recherches de fond comme le ferait un animateur ne faisant pas partie de la communauté. Cela lui permettra de s'assurer qu'il est aussi bien informé que possible.
- Le manuel comporte des séances destinées spécifiquement aux pères ou futurs pères, qui peuvent ne pas être pertinentes pour tous les participants masculins.

Choosing a Facilitator/ Who should facilitate?

- The facilitator must be knowledgeable about gender equality issues, sexual and reproductive health rights, including sexuality, and masculinity and how these affect attitudes, norms, behaviours, and power dynamics
- Facilitators understand how gender norms and inequalities affect men's and women's opportunities and vulnerabilities within society
- Facilitators should strive to create safe spaces for all participants to create alternative gender equitable behaviours and perspectives
- Facilitators may need to challenge their own long-held beliefs about gender, which can sometimes be uncomfortable

Choisir un animateur : qui devrait animer?

- Les animateurs doivent connaître les questions d'égalité des genres, de droits en matière de santé sexuelle et reproductive, dont la sexualité, et de masculinité, ainsi que la manière dont ces éléments influencent les attitudes, les normes, les comportements et les dynamiques de pouvoir.
- Les animateurs comprennent comment les normes et les inégalités de genre affectent les possibilités et les vulnérabilités des hommes et des femmes dans la société.
- Les animateurs doivent s'efforcer de créer des espaces sans danger pour tous les participants afin de favoriser des comportements et des points de vue alternatifs équitables en matière de genre.
- Les animateurs peuvent être amenés à remettre en question leurs propres croyances de longue date sur le genre, ce qui peut parfois s'avérer désagréable.

MenCare Approach: Success Factors & Lessons Learned

- Include a session on destigmatizing mental illness & knowing where/how to access support
- Sensitize wives/partners of MenCare participants
- Expand categories of men targeted by the programme to include adolescent boys and older men
- Leverage men's religious faith to accelerate social behaviour change
- Conduct home visits to men by MenCare participants and community leaders
- Grow connections between MenCare and local gov't authorities and community groups

L'approche de MenCare : facteurs de réussite et leçons

- Inclure une séance sur la déstigmatisation de la maladie mentale et sur les moyens d'obtenir de l'aide.
- Sensibiliser les épouses/partenaires des participants au programme MenCare.
- Élargir les catégories d'hommes ciblés par le programme pour y inclure les adolescents et les aînés.
- Tirer parti de la foi religieuse des hommes pour accélérer le changement de comportement social.
- Organiser des visites aux hommes à domicile par les participants au programme MenCare et les dirigeants de la communauté.
- Renforcer les liens entre MenCare et les autorités gouvernementales et les groupes locaux.

MenCare Approach: Success Factors & Lessons Learned

- Expand reach of MenCare messaging using TV, radio, and social media
- Ensure training and group discussion content and behavioural change strategies are locally informed/appropriate for the local context
- MenCare role models sharing personal experiences instrumental in shifting perceptions, attitudes and behaviours
- Complementing advocacy/education-related initiatives with concrete material inputs help communities implement new learnings which contribute to success/sustainability



L'approche de MenCare : facteurs de réussite et leçons

- Élargir la portée des messages de MenCare en utilisant la télévision, la radio et les médias sociaux.
- Veiller à ce que le contenu de la formation, des groupes de discussion et des stratégies de changement de comportement soient adaptés au contexte local.
- Les modèles de MenCare qui partagent leurs expériences personnelles jouent un rôle déterminant dans l'évolution des perceptions, des attitudes et des comportements.
- Compléter les initiatives de sensibilisation et d'éducation par des apports matériels concrets afin d'aider les communautés à mettre en œuvre les nouveaux apprentissages qui contribuent au succès et à la durabilité.

MenCare Approach: Success Factors & Lessons Learned

- RMNCH/MenCare programmes strengthened by support from community, religious and government leaders
- Success of MenCare approach due in part to consistent and prolific messaging at every opportunity
- MenCare focuses on issues over which men exert control
- Make use of interests that are appealing to men such as coffee drinking corners, football matches and boardgame competitions
- Engage women in the behavioural change aspects of MenCare from the outset
- Since trained facilitators are from the same community, MenCare participants are open to share their experience during the dialogue and trust the information shared
- To sustain the male engagement platform, the programme is embedded into the local health system and community structures



L'approche de MenCare : facteurs de réussite et leçons

- Renforcement des programmes SRMNE/MenCare grâce au soutien des leaders communautaires, religieux et gouvernementaux.
- Le succès de l'approche de MenCare repose en partie sur la diffusion d'un message cohérent et prolifique à chaque occasion.
- MenCare se concentre sur les enjeux sur lesquels les hommes exercent un contrôle.
- Tirer parti des centres d'intérêt qui attirent les hommes, tels que les coins café, les matchs de football et les compétitions de jeux de société.
- Faire participer les femmes aux aspects concernant le changement de comportement de MenCare dès le début.
- Comme les animateurs formés sont issus de la même communauté, les participants au programme de MenCare sont ouverts à l'idée de parler de leur expérience au cours du dialogue et font confiance aux informations partagées.
- Pour pérenniser la plateforme de mobilisation des hommes, le programme est intégré dans le système de santé local et les structures communautaires.

CanWaCH
Canadian Partnership for
Women and Children's Health



CanSFE
Partenariat canadien pour la
santé des femmes et des enfants



Q&A

Merci.

