

TRACER LA VOIE, ENSEMBLE

Principaux résultats du sondage auprès des membres du CanSFE

CONTEXTE

En avril 2023, le Partenariat canadien pour la santé des femmes et des enfants (CanSFE) a envoyé un sondage auprès de ses 97 membres (aujourd'hui au nombre de 100). Le sondage avait deux objectifs : en plus de recueillir d'importantes données pour nos obligations de rapport, nous souhaitons obtenir un regard critique sur notre direction et nous servir de la rétroaction de nos membres pour tracer ensemble la meilleure voie pour l'avenir.






Pour le CanSFE, ce sondage représentait plus qu'une case à cocher. Nous avons – et avons toujours – à cœur de connaître l'expérience de nos membres, d'améliorer notre engagement et d'évoluer avec nos membres.


Au fil des ans, les membres du CanSFE – et le secteur en général – ont évolué. Le roulement élevé des employé-e-s pendant la pandémie a changé les dynamiques au sein de notre communauté; nous avons accueilli de nombreux nouveaux visages parmi nos anciens et nouveaux membres. Cette diversité de membres apporte de nouvelles perspectives, expériences et attentes. Il était donc essentiel pour nous de comprendre l'évolution des besoins et des préférences.


Pour cette raison, nous avons décidé d'adopter une approche plus ciblée. Nous avons créé quatre versions du sondage pour différents types de rôle contenant des questions adaptées à chaque groupe. Bien que de nombreuses questions s'appliquaient à l'ensemble des groupes, les questions spécifiques à chaque groupe nous ont permis d'obtenir des informations plus claires et de nous assurer que nous ne manquions pas d'occasions de soutenir nos membres dans certains domaines clés.


Dans ce rapport de synthèse, vous trouverez les points essentiels des réponses au sondage, y compris à propos des domaines qui profitent le plus aux membres et ceux qui pourraient être changés ou corrigés. Même si nous apprécions tous les commentaires positifs que nous avons reçus, nous apprécions tout autant les pistes de réflexion qui nous aideront à nous mettre ensemble sur la meilleure voie possible.


REMARQUES ET LIMITES

-  Le sondage a été envoyé à un total de 353 personnes, dont au moins une personne dans chaque organisation membre du CanSFE.
-  Le taux de réponse au sondage a été de 49,5 %, ce qui est considéré comme **bon** pour ce type de sondages.
-  Un total de quatre sondages segmentés ont été distribués aux membres :
 -  un sondage axé sur le suivi, l'évaluation, la redevabilité et l'apprentissage (MEAL, en anglais) à l'intention des responsables du suivi et de l'évaluation de programmes;
 -  un sondage axé sur la mobilisation du public à l'intention des responsables des communications, des politiques et de la mobilisation du public;

 un sondage général plus court axé sur les membres à l'intention des responsables des organisations et de l'égalité des genres;

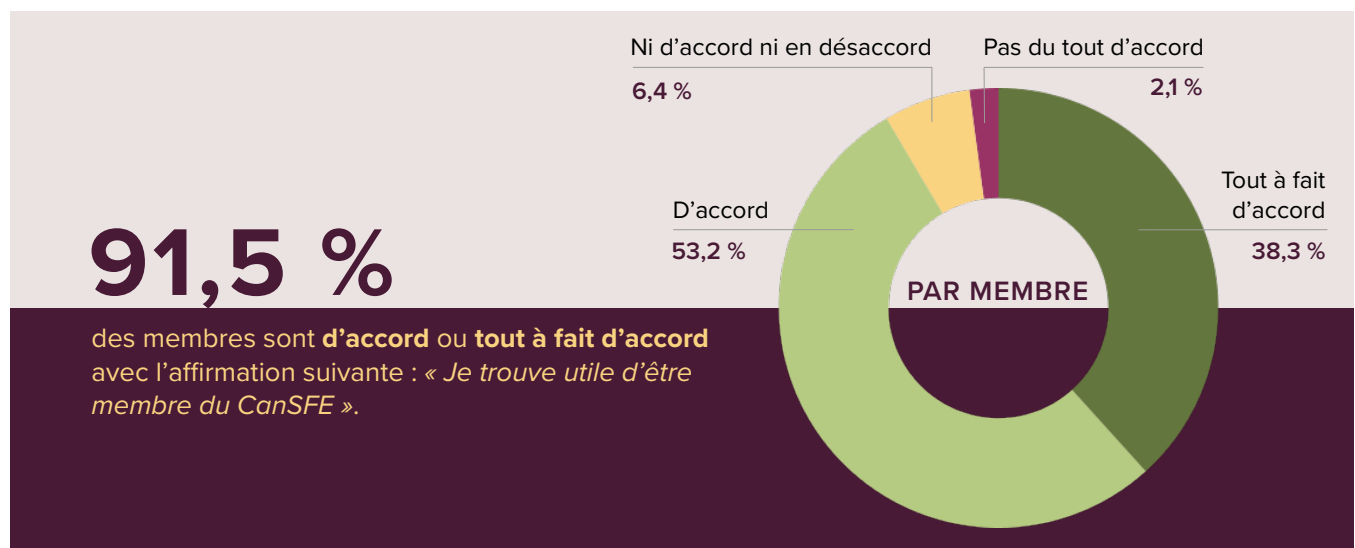
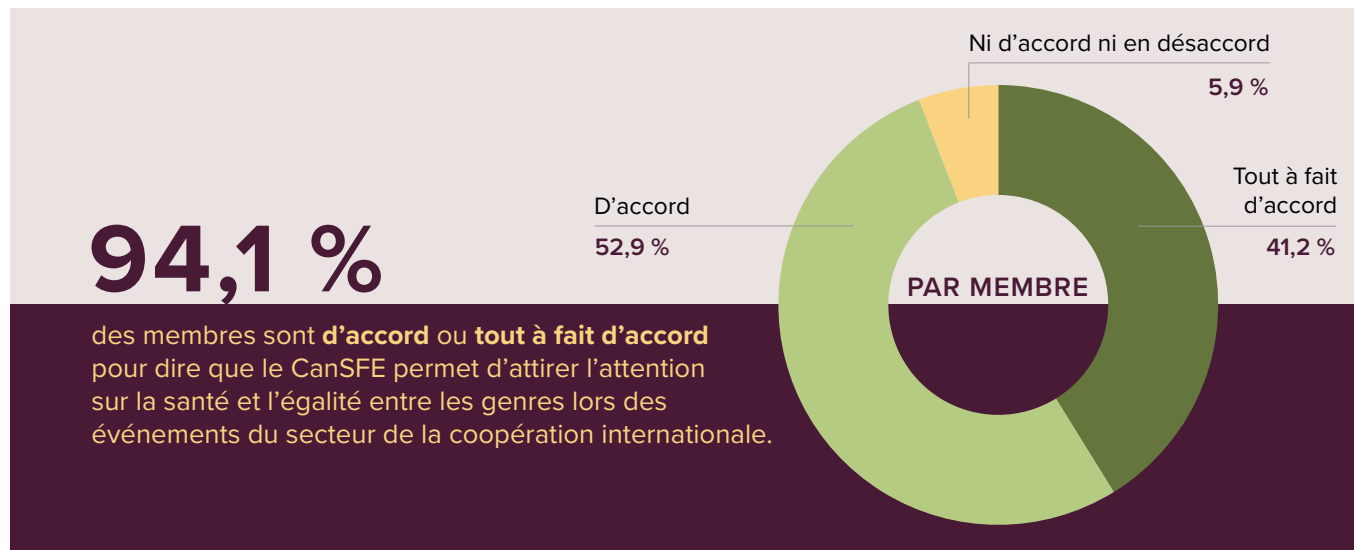
 un sondage complet comprenant toutes les questions.

 Nous avons demandé aux gens de répondre en fonction de la période allant d'avril 2022 à mars 2023.

 Plusieurs nouvelles organisations membres ont indiqué dans leurs réponses qu'elles étaient satisfaites jusqu'à présent, mais qu'il était encore trop tôt pour donner une réponse définitive à certaines questions.

PRINCIPAUX RÉSULTATS

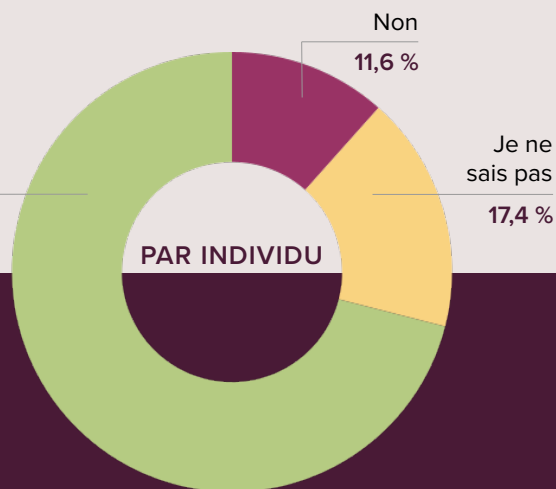
EN AVANT TOUTE



71 %

des personnes interrogées ont indiqué que leur organisation ou elles-mêmes avaient utilisé le CanSFE comme plateforme pour échanger des données probantes, des outils ou des enseignements avec d'autres partenaires du secteur.

Oui
71,0 %



CE QUE LES MEMBRES ONT TROUVÉ TRÈS UTILE :

LES POSSIBILITÉS D'ENGAGEMENT

« Le CanSFE nous offre une plateforme où faire passer notre message, parler de ce que nous faisons et échanger avec d'autres acteurs du secteur qui font des choses semblables – ou parfois différentes. »

« J'apprécie la plateforme que le CanSFE a créée pour rassembler les organisations de défense de droits qui travaillent sur les questions de santé et d'égalité entre les genres. »

LES ÉVÉNEMENTS

« Le réseautage qui a lieu en personne lors de la rencontre annuelle est crucial pour notre organisation. »

« Les événements organisés en personne aident à la création de partenariats pour notre travail de plaidoyer et au développement de projets avec d'autres ONG. »

LES RESSOURCES

« J'ai utilisé les blogues, les articles et les ressources d'apprentissage du CanSFE pour développer mes connaissances sur les questions de santé mondiale et d'égalité entre les genres. »

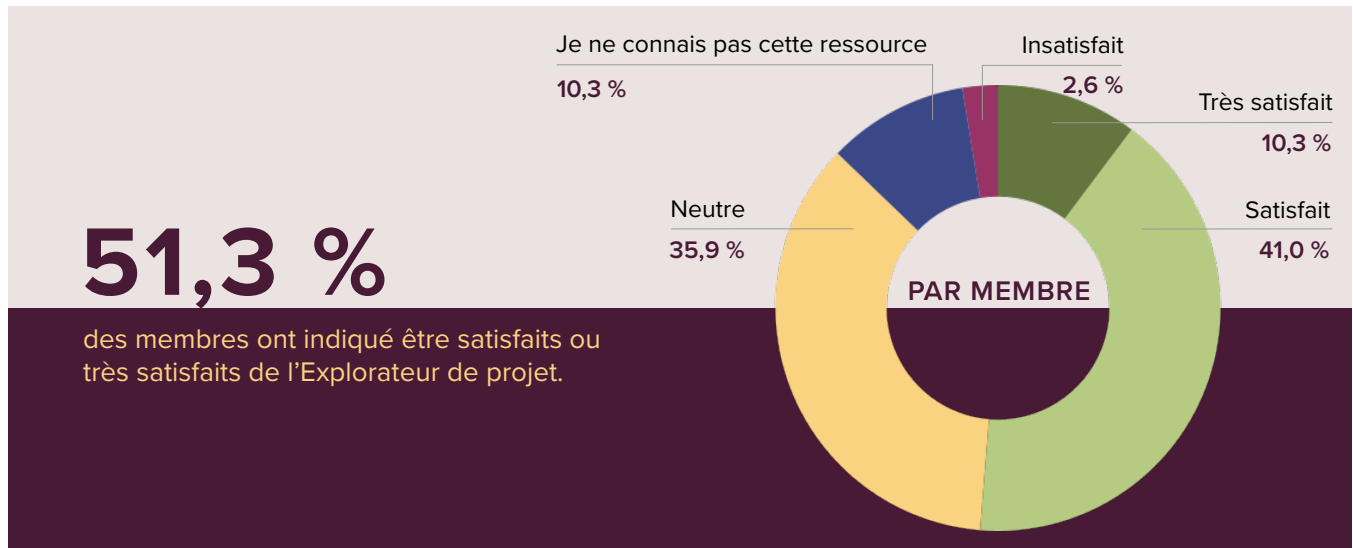
« Les ressources sur les questions de genre dans les programmes m'ont aidée à organiser une séance de formation pour le personnel. »

LA PROMOTION ET LE SOUTIEN

« Notre association avec le CanSFE a joué un rôle déterminant dans notre succès au cours des six dernières années. »

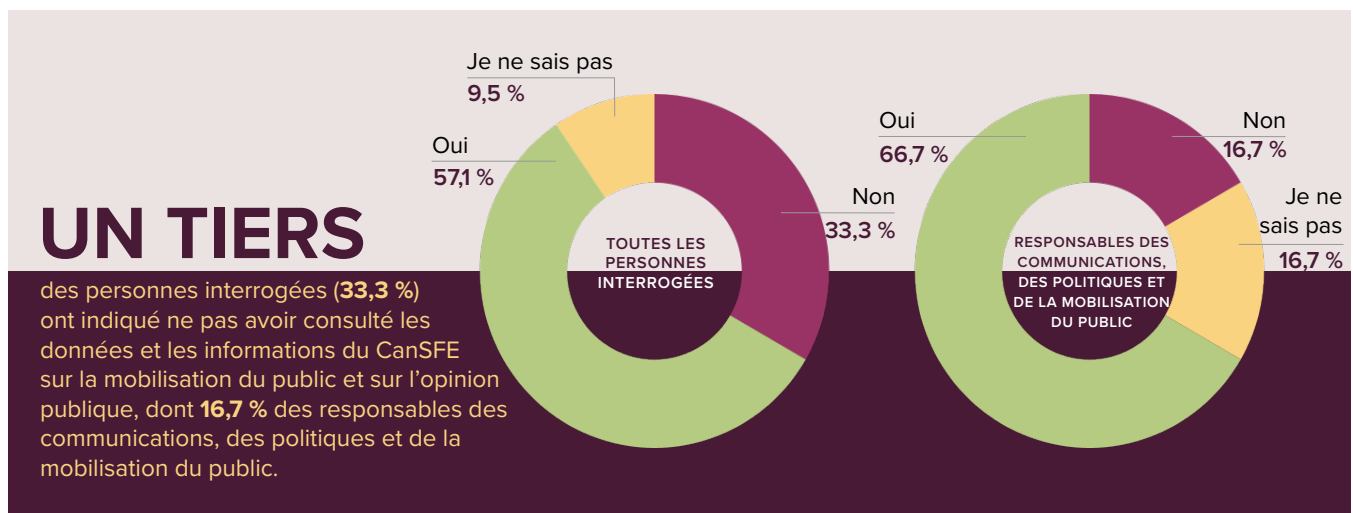
« J'apprécie tout particulièrement le travail de défense des politiques du CanSFE. Il représente efficacement les intérêts des membres du CanSFE. »

AJUSTER LE CAP



CE QUE LES MEMBRES NOUS ONT DIT : « J'aimerais suggérer que le CanSFE trouve une façon d'automatiser la mise à jour de l'Explorateur de projets. »

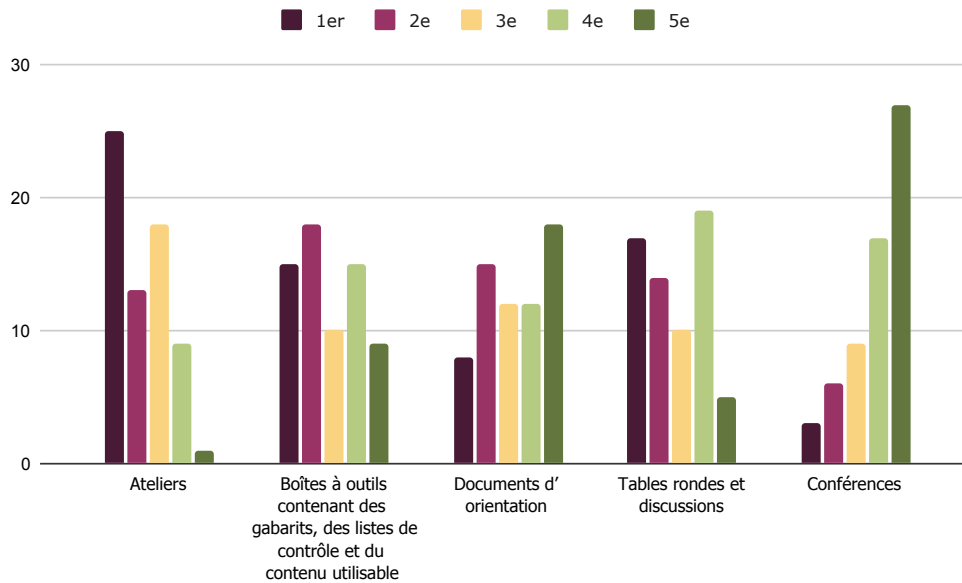
CE QUE NOUS FAISONS : Depuis avril, le CanSFE a organisé un groupe de travail sur l'utilisation des données dont l'objectif est d'améliorer l'Explorateur de projets et de le rendre plus convivial, notamment en améliorant la façon dont les données sont partagées et en augmentant son utilisation par les membres et les partenaires du CanSFE.



CE QUE NOUS FAISONS : Alors que les données sur la mobilisation du public et sur l'opinion publique étaient limitées dans la période visée par le sondage, le CanSFE a récemment publié de [nouveaux sondages](#) explorant les points de vue de la population canadienne sur les affaires mondiales et sur l'aide publique au développement (APD). Par l'intermédiaire d'une série d'articles, de messages sur les médias sociaux et de communications aux membres, nous avons essayé de faire connaître ces résultats aux membres et de leur fournir des éléments d'information concrets.

NOUVEAUX HORIZONS

Nous avons demandé aux membres de nous dire, par ordre de préférence, quel type de renforcement des capacités et de formation répondrait le mieux à leurs besoins.



CE QUE LES MEMBRES NOUS ONT DIT : Bien que de nombreuses personnes ont exprimé leur satisfaction à l'égard des événements du CanSFE et des occasions d'engagement, les conférences ne sont pas le moyen préféré.

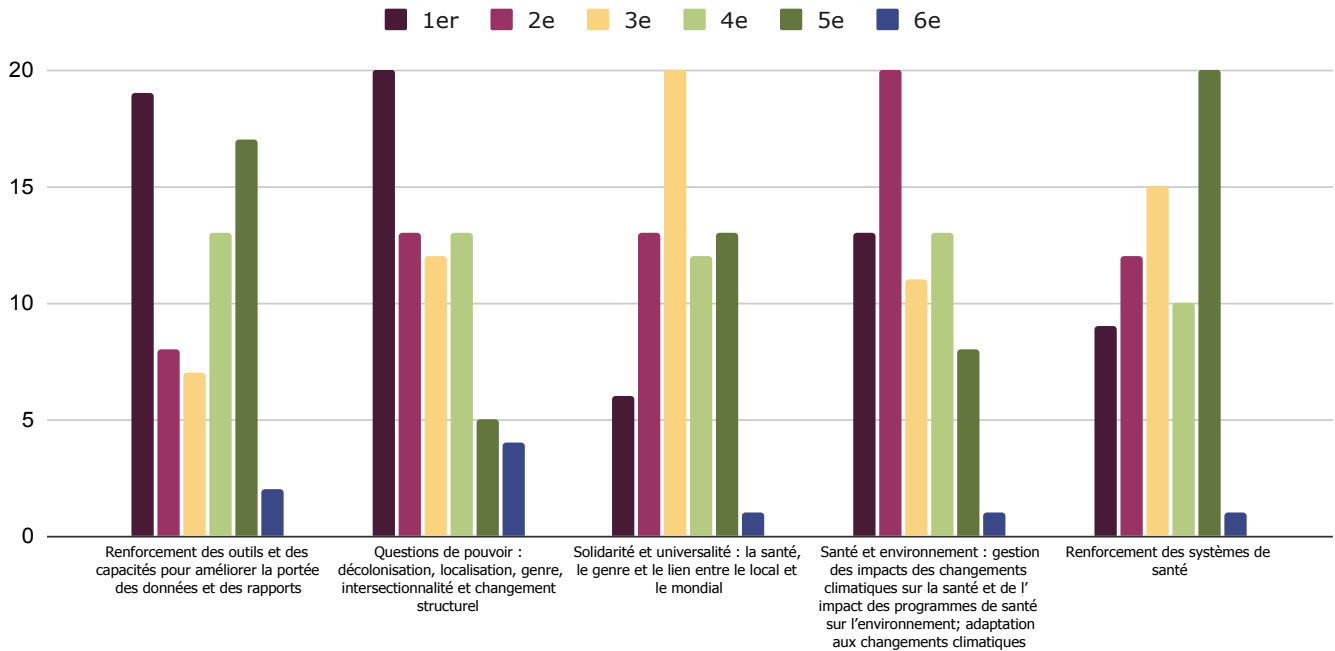
CE QUE NOUS FAISONS : Dans la mesure du possible, le CanSFE vise pour ses événements à réunir « les bonnes personnes au bon endroit et au bon moment ». Nous voulons que les personnes quittent nos événements en ayant une idée claire des raisons de leur présence et de ce qu'elles en retirent. Pour cela, nous misons sur l'objectif et les résultats plutôt que sur le nombre de personnes que nous pouvons faire entrer dans un espace.

Un exemple de cette approche est notre tout premier [Sommet sur l'impact en santé mondiale](#), qui a eu lieu peu de temps après la tenue du sondage. Plutôt que d'utiliser une structure de conférence, nous avons testé de nouveaux formats dans lesquels les membres et autres intervenant-e-s du secteur ont pu présenter leurs projets en cours et interagir avec un panel d'expert-e-s.

Dans le même ordre d'idées, le CanSFE a organisé sa première série de [Conversations](#), avec en tête le même objectif : réunir les bonnes personnes pour susciter des conversations des plus fructueuses. Les dynamiques soirées de discussion et de réseautage ont débouché sur de nouveaux partenariats, des histoires mémorables et des retrouvailles entre dirigeant-e-s, professionnel-le-s et praticien-ne-s de la santé mondiale.

« La conversation du CanSFE à Toronto cette année était géniale. J'espère que le CanSFE organisera d'autres événements similaires dans le futur. »

Nous avons aussi demandé aux membres les sujets de renforcement des capacités qui les intéressaient le plus.



En plus des sujets généraux présentés ci-dessus, les membres ont apporté leurs propres suggestions.

SUGGESTION : « Comment l'IA transformera notre travail et ce que nous devons faire ou mettre en place maintenant en tant que communauté pour l'intégrer de manière sécuritaire dans nos activités »

CE QUE NOUS FAISONS : Dans le cadre de l'Académie du CanSFE 2023, nous avons intégré une séance axée sur l'utilisation de l'IA, y compris les risques, les astuces et les possibilités. Cliquez sur les liens pour voir l'enregistrement original [en anglais](#) ou la version interprétée [en français](#).

SUGGESTION : « Santé mentale et soutien psychologique »

CE QUE NOUS FAISONS : Pour que le bien-être au travail soit maintenu, il faut que l'intention vienne d'en haut. C'est pourquoi l'Académie du CanSFE de cette année comprenait une séance sur la santé et sécurité psychologique destinée exclusivement aux cadres et aux responsables des ressources humaines.

SUGGESTION : « Espace et occasion de collaboration; apprendre sur les façons de créer des organisations durables; comment renforcer un réseau de membres comme le nôtre »

CE QUE NOUS FAISONS : CanSFE a créé plusieurs groupes de travail à cette fin. Ces groupes sont composés de représentant-e-s des membres qui se réunissent pour échanger, créer des liens et collaborer sur une variété de questions relatives au secteur. Les groupes de travail actuels sont les suivants :

- » Groupe de travail sur l'égalité des genres
- » Groupe de travail sur l'engagement du public
- » Groupe de travail sur les paramètres de mesure
- » Groupe de travail sur la recherche sur l'opinion publique
- » Groupe de travail jeunesse
- » Groupe de travail sur les politiques et la mobilisation des parties prenantes
- » Groupe de travail sur l'utilisation des données de l'Explorateur de projets

Lorsqu'il y a de la place, nous invitons de nouveaux membres à se joindre à ces groupes pour établir de nouveaux liens et apporter une voix nouvelle à ces conversations.

POURSUIVONS LA CONVERSATION



VOICI PLUSIEURS FAÇONS DE RESTER EN CONTACT AVEC LE CANSFE :

Abonnez-vous aux bulletins du [CanSFE](#) et du [Réseau Avenir égalitaire](#)

Abonnez-vous [Bulletin impact et données](#) et
au [Bulletin sur la mobilisation du public](#)

Partagez vos [histoires](#) sur notre site web

Suivez-nous sur les médias sociaux
([@CanWaCH](#) sur toutes les plateformes)

Écrivez-nous directement à info@CanSFE.ca